

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ
от 14 ноября 2017 г. N 487

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ С ЛИЧНЫМ СОСТАВОМ В ВОЙСКАХ
НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

В соответствии с подпунктами 61, 62 пункта 9 Положения о Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 30 сентября 2016 г. N 510 "О Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации" <1>, в целях организации работы по укреплению и поддержанию воинской и служебной дисциплины и правопорядка, организации информационно-воспитательной, психологической, военно-социальной, культурно-досуговой работы с личным составом в войсках национальной гвардии Российской Федерации приказываю:

<1> Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, N 41, ст. 5802.

Утвердить прилагаемое Положение об организации работы с личным составом в войсках национальной гвардии Российской Федерации.

Директор Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации -
главнокомандующий войсками
национальной гвардии
Российской Федерации
генерал армии
В.ЗОЛОТОВ

Приложение
к приказу Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации
от 14.11.2017 N 487

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ С ЛИЧНЫМ СОСТАВОМ В ВОЙСКАХ
НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет общий порядок организации работы с личным составом <1> в войсках национальной гвардии Российской Федерации <2>, проводимой должностными лицами органов управления оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии, территориальных органов Росгвардии, соединений, воинских частей, военных

образовательных организаций высшего образования и иных организаций войск национальной гвардии Российской Федерации <3>, по укреплению и поддержанию воинской и служебной дисциплины и правопорядка, организации информационно-воспитательной, психологической, военно-социальной, культурно-досуговой работы в войсках национальной гвардии.

<1> Здесь и далее в тексте настоящего Положения под личным составом понимаются военнослужащие войск национальной гвардии, лица, проходящие службу в войсках национальной гвардии и имеющие специальные звания полиции.

<2> Далее - "войска национальной гвардии".

<3> Далее - "воинские части (организации)".

2. Работа с личным составом в войсках национальной гвардии организуется в целях достижения морально-психологического состояния <4> личного состава, обеспечивающего успешное выполнение служебно-боевых задач <5>.

<4> Далее - "МПС".

<5> Далее - "СБЗ".

3. В работе с личным составом организуется комплексное решение следующих задач:

воспитание сознательного отношения к выполнению личным составом воинского и служебного долга, соблюдению требований Конституции Российской Федерации и законодательства Российской Федерации, воинской и служебной дисциплины, выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению правонарушений и происшествий;

развитие личности военнослужащих войск национальной гвардии, лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии и имеющих специальные звания полиции <1>, формирование их моральных, служебных и боевых качеств, защита от негативного информационного воздействия, обеспечение готовности к эффективному выполнению СБЗ в любых условиях обстановки;

<1> Далее - "сотрудники".

формирование психологической готовности, поддержание психологической устойчивости личного состава в целях выполнения СБЗ;

реализация гарантий правовой и социальной защиты личного состава и создание необходимых социальных условий для выполнения СБЗ;

удовлетворение культурных и духовных потребностей личного состава, формирование средствами культуры и искусства морально-психологических и боевых качеств, а также организация досуга личного состава.

4. Работу с личным составом организуют и осуществляют командующие округами войск национальной гвардии, начальники территориальных органов Росгвардии, командиры (начальники) соединений, воинских частей, военных образовательных организаций высшего образования и иных организаций войск национальной гвардии Российской Федерации <2>, их заместители по работе с личным составом, иные должностные лица, на которых решением

командиров (начальников) возложена организация работы с личным составом, органы по работе с личным составом, учреждения (подразделения), осуществляющие свою деятельность в интересах органов по работе с личным составом, организации войсковой общественности.

<2> Далее - "командиры (начальники)".

5. К органам по работе с личным составом относятся управления, отделы, отделения, группы по работе с личным составом воинских частей (организаций), научно-исследовательский отдел по исследованию социально-психологических проблем (для центрального аппарата Росгвардии) Санкт-Петербургского военного института войск национальной гвардии.

6. К учреждениям (подразделениям), осуществляющим свою деятельность в интересах органов по работе с личным составом, относятся ансамбли песни и пляски, типографии оперативно-территориальных объединений и соединений войск национальной гвардии, образования музейного типа, культурные центры, дома офицеров, гарнизонные клубы, клубы и библиотеки воинских частей (организаций).

7. К средствам, предназначенным для работы с личным составом, относятся комнаты истории (боевой славы) соединений и воинских частей войск национальной гвардии, центры (комнаты) психологической помощи и реабилитации оперативно-территориальных объединений и соединений (воинских частей) войск национальной гвардии, комнаты информирования и досуга подразделений, культурно-досуговое имущество, книжные фонды библиотек, полиграфическое оборудование, музейные фонды, памятники военной истории, мемориальные сооружения, технические средства, наглядные средства информации, иные материальные и информационные ресурсы.

8. Эффективность работы с личным составом достигается:

согласованным и умелым применением сил и средств, используемых для организации работы с личным составом применительно к складывающейся обстановке и выполняемым СБЗ;

постоянной боевой и мобилизационной готовностью сил и средств, используемых для организации работы с личным составом;

сосредоточением основных усилий на важнейших направлениях работы с личным составом при выполнении воинскими частями (организациями) СБЗ;

своевременным планированием и эффективным проведением мероприятий с личным составом.

9. Работа с личным составом организуется по следующим основным направлениям:

работа по укреплению и поддержанию воинской и служебной дисциплины и правопорядка;

информационно-воспитательная работа;

психологическая работа;

военно-социальная работа;

культурно-досуговая работа.

10. Результатом работы с личным составом в войсках национальной гвардии является уровень МПС личного состава, позволяющий успешно выполнять поставленные СБЗ.

11. МПС личного состава - это характеристика реального состояния сознания личного состава, сформированного под воздействием военно-политических, социальных, психологических, экономических и других факторов, проявляющегося в его боевой и повседневной активности, готовности к выполнению поставленных СБЗ.

12. Мероприятия по работе с личным составом организуются в воинских частях (организациях) с учетом их предназначения, особенностей комплектования, уровня подготовки и МПС личного состава, а также общественно-политической обстановки в районе дислокации (базирования).

13. Планирование мероприятий по работе с личным составом осуществляется на основании приказов, положений, уставов, инструкций, правил, наставлений и иных нормативных правовых актов Росгвардии, решений командиров (начальников) исходя из стоящих перед войсками национальной гвардии задач, оценки МПС личного состава, состояния воинской и служебной дисциплины и правопорядка.

14. Мероприятия по работе с личным составом включаются в планирующие документы воинских частей (организаций) с указанием тематики и форм проведения.

15. В распорядке дня, регламенте служебного времени воинской части (организации) предусматривается время для проведения информирования и воспитательной работы с личным составом.

16. Состояние и меры по совершенствованию работы с личным составом рассматриваются не реже одного раза в полугодие на заседаниях военных советов оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии, в ходе совещаний командования воинских частей (организаций), а также по результатам инспектирования и проверок.

17. В должностных обязанностях командиров (начальников) определяются конкретные задачи по работе с личным составом. В служебных характеристиках отражается степень участия в мероприятиях по работе с личным составом, способность организовывать и направлять ее на решение поставленных задач, уровень психолого-педагогических знаний.

II. Основные направления работы с личным составом

18. Работа по укреплению и поддержанию воинской и служебной дисциплины и правопорядка представляет собой деятельность органов управления (должностных лиц), направленную на воспитание сознательного отношения к выполнению личным составом воинского и служебного долга, соблюдению требований Конституции Российской Федерации и законодательства Российской Федерации, воинской и служебной дисциплины, выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению правонарушений и происшествий.

19. Целью работы по укреплению и поддержанию воинской и служебной дисциплины и правопорядка является соблюдение личным составом порядка и правил, установленных федеральными конституционными законами, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и приказами (приказаниями) командиров (начальников), предупреждение преступлений и происшествий, обеспечение успешного выполнения поставленных задач.

20. Основными задачами работы по укреплению и поддержанию воинской и служебной дисциплины и правопорядка являются:

осуществление правового воспитания личного состава;

выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению правонарушений

и происшествий;

укрепление принципа единоначалия;

обеспечение законности при выполнении СБЗ и в повседневной жизнедеятельности;

сохранение жизни и здоровья личного состава.

21. Основными направлениями работы по укреплению и поддержанию воинской и служебной дисциплины и правопорядка являются:

принятие командиром (начальником) решения об укреплении и поддержании воинской и служебной дисциплины и правопорядка, доведение его подчиненным, организация контроля за его исполнением;

организация и проведение мероприятий правового воспитания военнослужащих и сотрудников, разъяснение ответственности за совершение правонарушений и нарушения воинской и служебной дисциплины и правопорядка;

анализ преступлений, происшествий, грубых дисциплинарных проступков, грубых нарушений служебной дисциплины и выработка предложений по укреплению и поддержанию воинской и служебной дисциплины и правопорядка;

организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики правонарушений и правового воспитания личного состава;

разработка методических рекомендаций по организации и проведению мероприятий по укреплению и поддержанию воинской и служебной дисциплины и правопорядка;

профилактическая работа с лицами, склонными к нарушениям воинской и служебной дисциплины и правопорядка;

пропаганда передового опыта работы должностных лиц по укреплению и поддержанию воинской, служебной дисциплины и правопорядка.

22. Основными формами работы по укреплению и поддержанию воинской и служебной дисциплины и правопорядка являются:

подведение итогов работы, оценка результатов деятельности командиров (начальников) по укреплению и поддержанию воинской и служебной дисциплины и правопорядка;

обсуждение вопросов поддержания воинской и служебной дисциплины и правопорядка на заседаниях коллегии Росгвардии, военных советов, совещаниях командования, оперативных совещаниях и принятие по ним решений;

издание соответствующими командирами (начальниками) приказов, подготовка обзоров, распоряжений, направленных на предупреждение правонарушений, поддержание воинской и служебной дисциплины и правопорядка;

групповые профилактические мероприятия;

корректирующие индивидуальные беседы с военнослужащими и сотрудниками, допускающими нарушения воинской и служебной дисциплины;

проведение разбирательств, служебных проверок;

обеспечение ранней профилактики правонарушений;

снижение количества происшествий и небоевых потерь;

повышение объективности и оценки состояния воинской и служебной дисциплины и правопорядка.

24. В целях организации работы по укреплению и поддержанию воинской и служебной дисциплины и правопорядка разрабатывается комплексный план работы по укреплению и поддержанию воинской и служебной дисциплины и правопорядка <1>. Выписки из комплексного плана направляются в подчиненные воинские части (организации), их структурные подразделения.

<1> Далее - "комплексный план".

25. На основе анализа работы по укреплению и поддержанию воинской и служебной дисциплины и правопорядка разрабатываются приказы, обзоры и распоряжения об отдельных видах правонарушений и состоянии воинской и служебной дисциплины среди различных категорий военнослужащих и сотрудников.

26. В воинских частях (организациях) войск национальной гвардии разрабатывается план мероприятий совместной работы с правоохранительными органами по предупреждению правонарушений и происшествий и улучшению правового воспитания личного состава <2>.

<2> Пункт 6 Положения о координации деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18 апреля 1996 г. N 567 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 17, ст. 1958; 2016, N 50, ст. 7077).

27. Информационно-воспитательная работа представляет собой деятельность органов управления, должностных лиц воинских частей (организаций) по развитию личности военнослужащих и сотрудников, формированию их моральных, служебных и боевых качеств, защите от негативного информационно-психологического воздействия, обеспечению готовности к эффективному выполнению СБЗ в любых условиях обстановки.

28. Целью информационно-воспитательной работы является формирование и развитие общественно значимых и профессионально важных качеств личности, обеспечивающих осознанное и добросовестное выполнение воинского и служебного долга.

29. Основными задачами информационно-воспитательной работы являются:

воспитание личного состава в духе верности Отечеству, долгу, присяге;

разъяснение государственной политики, мобилизация на выполнение задач;

доведение общественно-политической обстановки;

воспитание военно-профессиональных и профессиональных качеств;

развитие личности военнослужащих и сотрудников;

организация работы по увековечению памяти военнослужащих и сотрудников в соответствии

с приказами Росгвардии от 6 июня 2017 г. N 161 "Об утверждении Порядка зачисления (перезачисления) навечно в списки территориальных органов Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, воинских частей и организаций войск национальной гвардии Российской Федерации военнослужащих и лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальные звания полиции, погибших (умерших) при исполнении обязанностей военной службы (службы)" <1> и от 26 июня 2017 г. N 185 "Об утверждении Порядка присвоения почетных наименований отдельным батальонам, отдельным ротам и им равным, кораблям 3 и 4 ранга, судам войск национальной гвардии Российской Федерации";

<1> Зарегистрирован в Минюсте России 31 июля 2017 года, регистрационный N 47591.

пропаганда традиций войск национальной гвардии, популяризация примеров мужества и отваги;

выработка устойчивости у личного состава к негативному информационно-психологическому воздействию;

информирование личного состава о МПС противостоящих сил.

30. Основными направлениями информационно-воспитательной работы являются:

патриотическое воспитание;

профессиональное воспитание;

правовое воспитание;

нравственное воспитание;

защита от негативного информационно-психологического воздействия.

31. Основными формами информационно-воспитательной работы являются:

воспитательная работа;

индивидуальная воспитательная работа;

морально-психологическая подготовка;

информирование;

работа организаций войсковой общественности.

32. Результатом информационно-воспитательной работы являются: убежденность личного состава в правомерности своих действий в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законами Российской Федерации;

уровень информированности личного состава о складывающейся общественно-политической и оперативной обстановке в районах выполнения задач (местах несения службы), решениях органов государственной власти и задачах, стоящих перед войсками национальной гвардии;

навыки уверенного поведения в условиях негативного информационно-психологического

воздействия.

33. Воспитательная работа представляет собой целенаправленную деятельность по формированию у военнослужащих и сотрудников комплекса профессиональных и нравственных качеств, обусловленных потребностями служебно-боевой (служебной) деятельности. Задачи воспитательной работы решаются с учетом социально-экономической, общественно-политической, религиозной и информационной обстановки, мест дислокации воинских частей (организаций).

34. Воспитательная работа с военнослужащими и сотрудниками проводится с использованием массовых (коллективных) и комплексных форм: лекций; докладов; бесед; общих собраний военнослужащих и сотрудников, в том числе по категориям; служебных совещаний; инструктивных занятий (инструктажей); тематических вечеров (вечеров-чествований, встреч с ветеранами, деятелями культуры и искусства, представителями религиозных конфессий); дискуссий; круглых столов; экскурсий; научно-практических конференций; участия в мероприятиях патриотической направленности, проводимых органами местного самоуправления, другими ведомствами.

35. При проведении воспитательной работы предусматривается исполнение воинских и служебных ритуалов: вручения знамени, приведения к Военной присяге (Присяге сотрудника), строевого смотра, участия в параде, прохождения торжественным маршем, торжественного вручения государственных и ведомственных наград, личного оружия, погон, доведения приказов о поощрении, инструктаж нарядов, проводы и встречи личного состава, выполнявшего СБЗ, чествование военнослужащих, увольняемых с военной службы, отдание последних почестей погибшим; возложение венков к мемориальным сооружениям.

36. С привлечением органов государственной власти и местного самоуправления, средств массовой информации организуются целевые информационно-пропагандистские акции, посвященные знаменательным событиям в жизни страны, Росгвардии, мероприятия патриотической, духовно-нравственной, профессиональной направленности.

37. В целях формирования патриотического сознания личного состава, пропаганды и развития воинских и служебных традиций предусматриваются:

выполнение мероприятий по реализации государственных программ в области патриотического воспитания граждан Российской Федерации;

организация и проведение мероприятий, посвященных праздничным дням, дням воинской славы и памятным датам России, дню войск национальной гвардии, профессиональным праздникам;

участие в патриотических акциях и иных мероприятиях патриотической направленности;

проведение воинскими частями (организациями) шефской работы в пределах своей компетенции;

увековечение памяти военнослужащих и сотрудников, погибших (умерших) при исполнении обязанностей военной службы (службы) и удостоенных звания Героя Российской Федерации, награжденных государственными наградами Российской Федерации.

38. В воинских частях (организациях) проводятся мероприятия информационно-воспитательной работы, посвященные актуальным общественно-политическим событиям, вопросам служебно-боевой (служебной) деятельности. При планировании мероприятий предусматриваются плановые занятия по морально-психологической подготовке <1>; информирование личного состава; выступления лиц командования и руководящего состава

(приглашенных лиц); демонстрация видеоматериалов, мультимедийных презентаций; проведение комплекса целевой (адресной) индивидуальной воспитательной работы <2>; мероприятия организаций войсковой общественности, ветеранских организаций.

<1> Далее - "МПП".

<2> Далее - "ИВР".

39. Информирование личного состава (оперативное, боевое) организуется и проводится в целях разъяснения общественно-политической обстановки и задач, стоящих перед воинскими частями (организациями) войск национальной гвардии.

40. Оперативное информирование - целенаправленное доведение текущей информации в реальном времени, при изменении обстановки, при проведении инструктажей нарядов, перед заступлением на службу и в иных случаях по решению командиров (начальников).

41. Боевое информирование - доведение военным служащим и сотрудникам актуальных сведений в период выполнения задач в районах, в которых введен режим чрезвычайного положения, военное положение, правовой режим контртеррористической операции.

42. ИВР - система целенаправленных и согласованных мер индивидуального воспитательного воздействия со стороны командиров (начальников) и других должностных лиц на конкретную личность в целях развития профессионально значимых личностных качеств, повышения результатов профессиональной деятельности, а также укрепления воинской и служебной дисциплины и правопорядка.

43. Основными формами ИВР являются индивидуальные беседы (ознакомительные, поддерживающие, корректирующие); психолого-педагогическое наблюдение; изучение характеризующих документов; обобщение независимых характеристик; анализ итогов деятельности, результатов состояния учебы, результаты боевой, профессиональной служебной и физической подготовки; индивидуальные задания и поручения, адресная помощь; поздравление (чествование) личного состава со знаменательными датами в служебно-боевой (служебной) деятельности и личной жизни; посещение военным служащих, проходящих военную службу по контракту, и сотрудников в местах их проживания.

При выборе форм и методов ИВР учитываются рекомендации психологов, должностных лиц по работе с личным составом, данные исследований социально-психологического климата воинского и служебного коллектива.

44. МПП является основным предметом обучения и основной формой информационно-воспитательной работы.

45. МПП проводится в целях разъяснения государственной политики в области обеспечения государственной и общественной безопасности, формирования у личного состава моральной установки на верность военной присяге и присяге сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации, осознанной готовности к выполнению должностных и специальных обязанностей, верности профессиональному долгу, дисциплинированности, гордости за принадлежность к войскам национальной гвардии.

46. Организации войсковой общественности создаются в целях содействия командирам (начальникам) в реализации социальных и духовных потребностей личного состава, развития инициативы и творчества, оказания помощи командирам (начальникам) в поддержании благоприятного морально-психологического климата в воинских и служебных коллективах, в

укреплении воинской и служебной дисциплины, организации досуга личного состава.

47. Психологическая работа - это деятельность органов управления (должностных лиц) по формированию психологической готовности, поддержанию психологической устойчивости личного состава, воинских и служебных коллективов, сохранению психического здоровья военнослужащих и сотрудников в интересах выполнения СБЗ.

48. Психологическая работа организуется в целях психологической готовности личного состава к выполнению СБЗ.

49. Основными направлениями психологической работы являются:

изучение индивидуально-психологических и психофизиологических особенностей военнослужащих, поступающих на пополнение по призыву в воинские части (организации) войск национальной гвардии;

определение профессиональной психологической пригодности кандидатов, поступающих на военную службу (службу) по контракту в войска национальной гвардии и на обучение в военные образовательных организаций высшего образования войск национальной гвардии, а также кандидатов на высшие воинские (руководящие) должности;

психологическое обеспечение адаптации военнослужащих и сотрудников к условиям военной службы (службы) и различным видам деятельности;

обучение личного состава методикам психологической самопомощи;

психологическое сопровождение служебно-боевой (служебной) деятельности;

исследование психотравмирующих факторов служебно-боевой (служебной) деятельности;

организация и проведение психопрофилактических и психогигиенических мероприятий;

оказание психологической помощи личному составу, проведение мероприятий психологического консультирования, психокоррекции и психологической реабилитации;

изучение, анализ и прогнозирование социально-психологических процессов в воинских и служебных коллективах;

профилактика суицидальных происшествий и отклоняющегося поведения личного состава;

пропаганда социально-психологических знаний среди личного состава.

50. Основными формами психологической работы являются:

психодиагностическое обследование военнослужащих, поступающих на пополнение в воинские части, выработка рекомендаций по ИВР с ними, служебно-должностной расстановке и использованию в интересах службы;

профессиональный психологический отбор граждан и военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, поступающих на военную службу (службу) по контракту и на обучение в военные образовательных организаций высшего образования войск национальной гвардии;

психологическое обеспечение процесса адаптации к условиям военной службы (службы), работа с военнослужащими и сотрудниками, отнесенными к группе психолого-педагогического внимания;

психологическая реабилитация военнослужащих и сотрудников; профилактика дезадаптивных (отклоняющихся) форм поведения, суицидальных происшествий;

изучение социально-психологических процессов в воинских и служебных коллективах, выработка рекомендаций по поддержанию здорового морально-психологического климата.

51. Результатом психологической работы являются:

психологическая готовность личного состава к выполнению задач в мирное и военное время в любых условиях обстановки;

успешность и эффективность процесса адаптации к условиям военной службы (службы);

адекватное поведение, внутренний психологический комфорт; оптимальное взаимодействие с социальным окружением.

52. Военно-социальная работа - это деятельность органов управления (должностных лиц) по реализации гарантий правовой и социальной защиты военнослужащих и сотрудников.

53. Военно-социальная работа осуществляется в целях создания социальных условий для эффективного выполнения личным составом СБЗ, обеспечения социальной защиты военнослужащих и сотрудников, поддержания высокого уровня их социальной защищенности.

54. Основными задачами военно-социальной работы являются:

разъяснение установленных социальных гарантий и компенсаций;

своевременная и полная реализация социальных гарантий и компенсаций;

обучение должностных лиц правовым основам деятельности по осуществлению социальной защиты подчиненных;

социальная поддержка военнослужащих и сотрудников, получивших увечья, а также членов семей погибших (умерших) военнослужащих и сотрудников;

разработка предложений по вопросам совершенствования федеральных законов и иных нормативных правовых актов о социальных гарантиях и компенсациях;

контроль за обеспечением личного состава всеми видами довольствия.

55. Основными направлениями военно-социальной работы являются:

военно-социальная работа с военнослужащими и членами их семей;

социальная работа с сотрудниками, членами их семей;

социальная поддержка членов семей военнослужащих и сотрудников, погибших (умерших) при исполнении обязанностей военной службы (выполнении служебных обязанностей), и инвалидов вследствие военной травмы.

56. Основными формами военно-социальной работы являются участие в реализации прав и социальных гарантий военнослужащих, сотрудников и членов их семей; проверка соблюдения норм социальной защиты; консультирование по военно-социальным вопросам; лекции, семинары, беседы, занятия по военно-социальной тематике; вечера вопросов и ответов; встречи с представителями органов государственной власти, местного самоуправления, общественных и благотворительных организаций; работа с письменными обращениями; личный прием; выработка

предложений по социальной защите; встречи с членами семей погибших военнослужащих и сотрудников; учет членов семей военнослужащих и сотрудников, погибших (умерших) при исполнении обязанностей военной службы (выполнении служебных обязанностей), закрепленных за воинскими частями (подразделениями, органами), в целях оказания мер социальной поддержки; мониторинг социально-экономического положения военнослужащих и членов их семей.

57. Результатом военно-социальной работы являются:

соответствие условий жизни и деятельности военнослужащих и сотрудников, членов их семей и гражданского персонала характеру службы в войсках национальной гвардии и ее роли в обществе;

социальные условия, способствующие качественному выполнению войсками национальной гвардии возложенных на них задач.

58. Культурно-досуговая работа - это деятельность органов управления (должностных лиц) войск национальной гвардии по удовлетворению культурных и духовных потребностей военнослужащих, сотрудников, членов их семей и гражданского персонала, формированию средствами культуры и искусства у военнослужащих и сотрудников государственно-патриотического сознания, морально-психологических и боевых качеств, а также организации досуга личного состава.

59. Культурно-досуговая работа осуществляется в целях формирования у личного состава необходимых морально-психологических качеств, мобилизации духовных сил военнослужащих и сотрудников на выполнение СБЗ, снятия стрессовых состояний, организации досуга, удовлетворения эстетических и культурных потребностей.

60. Основными задачами культурно-досуговой работы являются:

воспитание у личного состава художественными средствами культуры и искусства преданности своему народу и Отечеству, верности воинскому и служебному долгу, традициям, мужества, смелости и отваги, чувства дружбы и войскового товарищества;

культурно-эстетическое воспитание военнослужащих и сотрудников, приобщение их к мировым и национальным культурным ценностям, удовлетворение культурных потребностей;

снятие стрессовых ситуаций, восстановление духовных сил военнослужащих и сотрудников после выполнения задач, мобилизация личного состава на качественное исполнение служебных обязанностей и неуклонное соблюдение воинской и служебной дисциплины;

организация полноценного досуга личного состава.

61. Основными направлениями культурно-досуговой работы являются:

обеспечение для военнослужащих и сотрудников и членов их семей доступности пользования войсковыми учреждениями культуры;

вовлечение военнослужащих, сотрудников и членов их семей в организацию самодеятельного художественного творчества;

организация эксплуатации материально-технических средств, используемых при организации работы с личным составом;

кино-, видео- и радиообслуживание;

участие личного состава в смотрах-конкурсах;

библиотечное обслуживание, пополнение книжных фондов;

организация музейной работы;

обеспечение личного состава периодическими изданиями;

организация взаимодействия с учреждениями культуры, творческими организациями и союзами, представителями культуры и искусства в интересах культурно-эстетического воспитания военнослужащих и сотрудников.

62. Основными формами культурно-досуговой работы являются концерты, тематические вечера, участие в мероприятиях по присуждению премии Росгвардии в области литературы и искусства, устные журналы, экскурсии, встречи с деятелями культуры и искусства, демонстрация и транслирование кино-, видеофильмов и радиопередач, кружковая работа (работа клубов по интересам), самодеятельное художественное творчество, читательские конференции (книжные обзоры), смотры-конкурсы, фестивали, создание и экспонирование музейных, фото- и художественных выставок.

63. Мероприятия культурно-досуговой работы в воинской части (организации) проводятся в предвыходные (предпраздничные) и выходные (праздничные) дни. Культурно-досуговая работа с военнослужащими, проходящими военную службу по контракту, и членами их семей проводится в свободное от выполнения ими служебных обязанностей время.

64. В воинских частях (организациях) войск национальной гвардии создаются коллективы художественной самодеятельности, которые принимают участие в культурно-досуговых мероприятиях.

65. В клубах воинских частей (организаций) войск национальной гвардии организуется кружковая работа по различным направлениям творческой деятельности с военнослужащими, сотрудниками и членами их семей.

66. Кинообслуживание личного состава осуществляется согласно плану работы клуба. В воинских частях, в которых отсутствует возможность демонстрации фильмов на большом экране, для военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, допускается просмотр фильмов в подразделениях. Демонстрация фильмов для личного состава осуществляется только на безвозмездной основе.

67. Организация эксплуатации материально-технических средств, используемых при организации работы с личным составом, представляет собой деятельность органов (должностных лиц) по организации приобретения, учета, хранения, эксплуатации по назначению, разработке и внедрению перспективных образцов материально-технических средств, необходимых для организации и проведения мероприятий по работе с личным составом.
