



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ

г. Москва, 119160

«16» февраля 2017 г. № 106/497
На № 2/33 от 30 января 2017 г.

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Ленинградский просп., д. 41,
г. Москва, 125167

Уважаемый Николай Николаевич!

В Министерстве обороны Российской Федерации Ваше обращение по вопросу необходимости нормативно-правового урегулирования порядка жилищного обеспечения лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – лица гражданского персонала) рассмотрено.

Согласно статье 349 Трудового кодекса Российской Федерации в соответствии с задачами органов, учреждений и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации для работников устанавливаются особые условия оплаты труда, а также дополнительные льготы и преимущества.

Общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы лицам гражданского персонала установлены Отраслевым соглашением между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы от 20 января 2014 г. (далее – Отраслевое соглашение).

Приказом Министра обороны Российской Федерации от 17 апреля 2014 г. № 222 «Об Отраслевом соглашении между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы» поручено обеспечить на основе Отраслевого соглашения разработку и заключение коллективных договоров и соглашений с соответствующими профсоюзными организациями, обратив при этом особое внимание на соответствие принимаемых обязательств законодательству Российской Федерации и на реальность их выполнения исходя из финансово-экономических возможностей.

Разработка нормативно-правовых актов Минобороны России Отраслевым соглашением не предусмотрена.

Вместе с тем вопрос реализации права на жилье лицами гражданского персонала урегулирован нормами действующего законодательства:

1. Частью 2 статьи 6 Федерального закона от 29 декабря 2004 г. № 189-ФЗ «О введении в действие Жилищного кодекса Российской Федерации» определено, что граждане, принятые на учет до 1 марта 2005 г. в целях последующего предоставления им жилых помещений по договорам социального найма, сохраняют право состоять на данном учете до получения ими жилых помещений по договорам социального найма.

Согласно статье 31 Жилищного кодекса РСФСР граждане могли быть приняты на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту жительства или по месту работы в порядке, определенном Примерными правилами учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и предоставления жилых помещений в РСФСР, утвержденными постановлением Совета Министров РСФСР от 31 июля 1984 г. № 335 (далее – Примерные правила).

В соответствии с требованиями пунктов 8 – 21 Примерных правил основанием для принятия граждан на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту работы являлось совместное решение администрации и профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, принятое на основании поступившего от гражданина заявления.

О принятом решении граждане информировались в письменной форме.

В этой связи лицам гражданского персонала, принятым уполномоченными органами Минобороны России на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий до 1 марта 2005 г. и не обеспеченным жилыми помещениями, с целью восстановления своего права состоять на указанном учете необходимо обращаться в органы жилищного обеспечения Минобороны России с соответствующими заявлениями и подтверждающими документами.

Возможность принятия Минобороны России решений об исключении служебных жилых помещений из специализированного жилищного фонда, в том числе в целях последующего заключения договоров социального найма жилых помещений, определена постановлением Правительства Российской Федерации от 25 марта 2010 г. № 179 «О полномочиях федеральных органов исполнительной власти по распоряжению жилыми помещениями жилищного фонда Российской Федерации».

Принятие Минобороны России на учет нуждающихся в жилых помещениях лиц гражданского персонала после 1 марта 2005 г. действующим законодательством Российской Федерации не предусмотрено.

Данная категория граждан может быть обеспечена жилыми помещениями по договорам социального найма органами местного самоуправления в общем порядке, установленном Жилищным кодексом Российской Федерации.

2. Порядок предоставления лицам гражданского персонала специализированных жилых помещений определен приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 июля 2014 г. № 485 «Об организации в Вооруженных Силах Российской Федерации работы по предоставлению служебных жилых помещений или жилых помещений в общежитии лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» и указаниями Министра обороны Российской Федерации от 25 сентября 2014 г. № 205/2/566.

В соответствии с указанными актами Департамент и его структурные подразделения определены уполномоченными органами по вопросам предоставления лицам гражданского персонала специализированных жилых помещений.

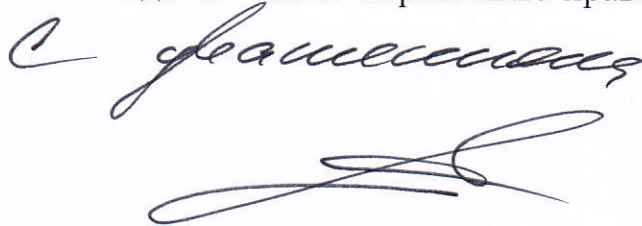
Лимит жилых помещений специализированного жилищного фонда, составляющий до 3 % от общей площади служебных жилых помещений и жилых помещений в общежитиях, включенных в специализированный жилищный фонд в порядке, установленном Правилами отнесения жилого помещения

к специализированному жилищному фонду, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 26 января 2006 г. № 42, определен с учетом реальной возможности выполнения Минобороны России взятых на себя обязательств.

При этом предусмотрена возможность выделения специализированных жилых помещений свыше 3 % от общей площади жилых помещений специализированного жилищного фонда Минобороны России в случае имеющегося профицита указанных помещений в населенных пунктах по месту работы лиц гражданского персонала.

В настоящее время 12 000 лиц гражданского персонала обеспечено специализированными жилыми помещениями, из них в 2016 году – 718.

С учетом изложенного Минобороны России в полном объеме исполняет взятые на себя обязательства по вопросам жилищного обеспечения лиц гражданского персонала, предусмотренные Отраслевым соглашением, в связи с чем необходимость подготовки и издания иных нормативно-правовых актов отсутствует.



Т.Иванов