



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49, факс/тел.: 8(499)157-82-18

E-mail: [info@psvsrf.ru](mailto:info@psvsrf.ru); <https://psvsrf.ru>

05.05.2017 г.

Исх. № 5/220

Министру обороны  
Российской Федерации  
генералу армии  
С.К. Шойгу

Уважаемый Сергей Кужугетович!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступают многочисленные резкие обращения гражданского персонала Вооруженных Сил по размерам стимулирующих выплат за первый квартал 2017 года в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1010.

Размер расчетной суммы составил четыре тысячи рублей на человека, что вдвое меньше, чем за четвертый квартал 2016 года и в 3-4 раза меньше, чем в 2015 году.

Заработная плата основных категорий гражданского персонала составляет 10-15 тысяч рублей в месяц. Вместе с тем, гражданский персонал достойно трудится и выполняет поставленные задачи.

Укрепляя боеготовность и гордясь своими Вооруженными Силами, гражданский персонал с 2014 года ожидает достойную оценку своего труда и индексацию заработной платы, которая сегодня существенно ниже, чем в среднем по стране. Это негативно сказывается на социальном самочувствии и моральном климате в воинских коллективах.

В сложившейся обстановке, в целях снижения уровня социальной напряженности, полагал бы целесообразным изыскать возможность и принять дополнительное решение по материальному

стимулированию гражданского персонала, получающего заработную плату по приказу Министра обороны РФ 2014 года № 255, а также обсудить назревшие проблемы гражданского персонала.

*С уважением,*

Председатель Профсоюза

 Н. Бойко





МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
МИНИСТРА ОБОРОНЫ**

г. Москва, 119160

« 8 » июня 2017 г. № 211/504

На № 5/220 от 5.05.2017г.

Председателю Центрального комитета  
Профсоюза гражданского персонала  
Вооруженных Сил России  
**Н.Н.БОЙКО**

Уважаемый Николай Николаевич!

Обращение Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу повышения уровня дополнительного материального стимулирования лиц гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации рассмотрено.

В соответствии с Порядком определения и расходования объемов бюджетных средств, направляемых на дополнительные выплаты военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, и премии лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, утвержденным приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 1010, расходы на дополнительное материальное стимулирование гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России осуществляются за счет экономии бюджетных средств, полученной в результате оптимизации (сокращения) численности личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации, в пределах доводимых до Минобороны России на соответствующий финансовый год лимитов бюджетных обязательств на оплату труда лиц гражданского персонала.

Решения о категориях лиц гражданского персонала и объемах бюджетных ассигнований, направляемых на выплату премий, принимаются Министром обороны Российской Федерации исходя из сложившейся экономии бюджетных средств за соответствующий период.

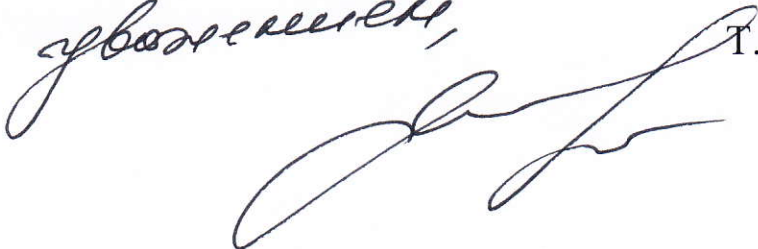
В I квартале 2017 г. экономия бюджетных средств позволила обеспечить выплату материального стимулирования работников

воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации исходя из расчетной суммы, не превышающей 4,0 тыс. рублей на одного работника.

Одновременно сообщается, что с 1 января 2015 г. по 1 июля 2017 г. принимались решения об увеличении минимального размера оплаты труда, рост которого в указанный период составил более 35 процентов (с 5 554 рублей до 7 500 рублей).

Учитывая, что Минфином России дополнительные бюджетные ассигнования в связи с ростом минимального размера оплаты труда не выделялись, Минобороны России в целях выполнения требований трудового законодательства Российской Федерации по недопущению выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда в отношении отдельных (низкооплачиваемых) категорий работников трижды (с 1 января 2015 г., с 1 января 2016 г. и с 1 июля 2016 г.) за счет оптимизации расходов на оплату труда гражданского персонала повышались размеры должностных окладов (тарифных ставок).

Учитывая изложенное, рассмотреть вопрос об увеличении объема финансирования на дополнительное материальное стимулирование лиц гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации в настоящее время не представляется возможным.

*С уважением,*  
 Т.Шевцова