

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРИКАЗ
от 19 марта 2020 г. N 145**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ
ФОРМЫ СВЕДЕНИЙ О РЕЗУЛЬТАТАХ ПОДГОТОВКИ ГРАЖДАН
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ К ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ, ОРГАНИЗАЦИИ
И ПРОВЕДЕНИЯ ПРИЗЫВА НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ, ДОСТИГНУТЫХ
СУБЪЕКТАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА ИСТЕКШИЙ ГОД,
И ОПРЕДЕЛЕНИИ КРИТЕРИЕВ И ПОРЯДКА ОЦЕНКИ РАБОТЫ СУБЪЕКТОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ ГРАЖДАН
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ К ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ, ОРГАНИЗАЦИИ
И ПРОВЕДЕНИЮ ПРИЗЫВА НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ**

В соответствии с пунктами 4 и 5 Положения о проведении конкурса среди субъектов Российской Федерации на лучшую подготовку граждан Российской Федерации к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июня 2000 г. N 436 "О проведении конкурса на лучшую подготовку граждан Российской Федерации к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 24, ст. 2585; 2018, N 11, ст. 1638), для обеспечения потребности Вооруженных Сил Российской Федерации в подготовленных призывных ресурсах, в целях повышения результативности работы субъектов Российской Федерации по подготовке граждан Российской Федерации к военной службе, организации и проведению призыва на военную службу приказываю:

1. Установить форму сведений о результатах подготовки граждан Российской Федерации к военной службе, организации и проведения призыва на военную службу, достигнутых субъектами Российской Федерации за истекший год (приложение N 1 к настоящему приказу).

2. Определить критерии и порядок оценки работы субъектов Российской Федерации по подготовке граждан Российской Федерации к военной службе, организации и проведению призыва на военную службу (приложение N 2 к настоящему приказу).

3. Признать утратившим силу приказ Министра обороны Российской Федерации от 21 апреля 2005 г. N 135 "О проведении конкурса на лучшую подготовку граждан Российской Федерации к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 мая 2005 г., регистрационный N 6614).

Министр обороны
Российской Федерации
генерал армии
С.ШОЙГУ

Приложение N 1
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от 19 марта 2020 г. N 145

Форма

СОГЛАСОВАНО

Высшее должностное лицо субъекта Российской Федерации (руководитель высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации)

(подпись, инициал имени, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

М.П.

СВЕДЕНИЯ

о результатах подготовки граждан Российской Федерации к военной службе, организации и проведения призыва на военную службу в ____ году

(наименование субъекта Российской Федерации)

№ п/п	Критерии оценки	Результаты оценки
1	2	3
1	Эффективность учетно-призывной работы	
2	Эффективность работы по отбору граждан для поступления в военные образовательные организации высшего образования Министерства обороны Российской Федерации и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба	
3	Эффективность работы по повышению годности граждан к военной службе по состоянию здоровья	
4	Эффективность работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям солдат, матросов, сержантов и старшин в Общероссийской общественно-государственной организации "Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России"	
5	Эффективность работы по совершенствованию подготовки граждан по основам военной службы	
6	Эффективность работы по совершенствованию учебно-материальной базы для подготовки граждан по основам военной службы	
7	Эффективность работы по военно-патриотическому воспитанию граждан	
8	Эффективность работы по выполнению мероприятий региональной программы подготовки граждан к военной службе	
9	Эффективность работы по содействию в создании, развитии и	

	функционировании центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе, в том числе региональных круглогодичных учебно-методических центров (лагерей) военно-патриотического воспитания молодежи "Авангард"	
10	Эффективность работы по выполнению нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)	
11	Эффективность работы по направлению граждан, привлеченных к занятиям военно-прикладными видами спорта, для прохождения военной службы по призыву	
12	Эффективность работы по содействию в создании и развитии общественных объединений, осуществляющих военно-патриотическое воспитание граждан, в том числе Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения "ЮНАРМИЯ"	
13	Эффективность работы по направлению членов общественных объединений, осуществляющих военно-патриотическое воспитание граждан, в том числе Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения "ЮНАРМИЯ", для прохождения военной службы по призыву	

Военный комиссар

(наименование субъекта Российской Федерации)

М.П.

(воинское звание, подпись, инициал имени, фамилия)

Приложение N 2
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от 19 марта 2020 г. N 145

**КРИТЕРИИ И ПОРЯДОК
ОЦЕНКИ РАБОТЫ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ
ГРАЖДАН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ К ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ, ОРГАНИЗАЦИИ
И ПРОВЕДЕНИЮ ПРИЗЫВА НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ**

**I. Критерии оценки работы субъектов Российской Федерации
по подготовке граждан Российской Федерации к военной
службе, организации и проведению призыва на военную службу**

1. Оценка работы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, военных комиссариатов и общественных объединений по подготовке граждан Российской Федерации (далее - граждане) к военной службе, организации и проведению призыва на военную службу производится по следующим критериям:

1) эффективность учетно-призывной работы;

2) эффективность работы по отбору граждан для поступления в военные образовательные организации высшего образования Министерства обороны Российской Федерации (далее - вузы Министерства обороны) и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба;

3) эффективность работы по повышению годности граждан к военной службе по состоянию здоровья;

4) эффективность работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям солдат, матросов, сержантов и старшин (далее - военно-учетные специальности) в Общероссийской общественно-государственной организации "Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России" (далее - ДОСААФ России);

5) эффективность работы по совершенствованию подготовки граждан по основам военной службы;

6) эффективность работы по совершенствованию учебно-материальной базы для подготовки граждан по основам военной службы;

7) эффективность работы по военно-патриотическому воспитанию граждан;

8) эффективность работы по выполнению мероприятий региональной программы подготовки граждан к военной службе;

9) эффективность работы по содействию в создании, развитии и функционировании центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе, в том числе региональных круглогодичных учебно-методических центров (лагерей) военно-патриотического воспитания молодежи "Авангард" (далее - центр "Авангард");

10) эффективность работы по выполнению нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) (далее - нормативы, комплекс "Готов к труду и обороне" соответственно);

11) эффективность работы по направлению граждан, привлеченных к занятиям военно-прикладными видами спорта, для прохождения военной службы по призыву;

12) эффективность работы по содействию в создании и развитии общественных объединений, осуществляющих военно-патриотическое воспитание граждан, в том числе Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения "ЮНАРМИЯ" (далее - общественные объединения);

13) эффективность работы по направлению членов общественных объединений для прохождения военной службы по призыву.

II. Порядок оценки работы субъектов Российской Федерации по подготовке граждан к военной службе, организации и проведению призыва на военную службу

2. Оценка работы субъекта Российской Федерации по подготовке граждан к военной службе, организации и проведению призыва на военную службу (далее - оценка) измеряется в баллах и рассчитывается из суммы баллов по итогам оценки такой работы по каждому из критериев, предусмотренных пунктом 1 настоящего приложения.

3. Оценка эффективности учетно-призывной рассчитывается по формуле

$$O_{\text{приз}} = \frac{N_{\text{приз}}}{N_{\text{уч}}} \times K_1 \times K_2,$$

где $O_{\text{приз}}$ - оценка эффективности учетно-призывной работы;

$N_{\text{приз}}$ - количество граждан, направленных для прохождения военной службы по призыву в отчетном году;

$N_{\text{уч}}$ - количество граждан, подлежащих призыву на военную службу в отчетном году;

K_1 - коэффициент, учитывающий количество граждан, подлежащих призыву на военную службу и направленных для ее прохождения, в среднем по Российской Федерации (K_1 равен для г. Москвы - 500, для г. Санкт-Петербурга и Московской области - 400, для остальных субъектов Российской Федерации - 200);

K_2 - коэффициент, учитывающий количество граждан, направленных для прохождения военной службы по призыву и досрочно уволенных с нее по состоянию здоровья в первые три месяца службы (K_2 равен 1 в случае отсутствия таких граждан; 0,9 - при наличии не более 0,1% таких граждан от количества граждан, направленных для прохождения военной службы по призыву; 0,8 - при наличии количества таких граждан, превышающем 0,1% от количества граждан, направленных для прохождения военной службы по призыву).

При этом оценка эффективности учетно-призывной работы не может превышать 40 баллов.

4. Оценка эффективности работы по отбору граждан для поступления в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, рассчитывается по формуле

$$O_{\text{вуз}} = 10 \times \frac{N_{\text{вуз}}}{N_{\text{задан}}},$$

где $O_{\text{вуз}}$ - оценка эффективности работы по отбору граждан для поступления в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба;

$N_{\text{вуз}}$ - количество граждан, поступивших в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба;

$N_{\text{задан}}$ - задание на отбор граждан для поступления в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба.

При этом оценка эффективности работы по отбору граждан для поступления в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, не может превышать 10 баллов.

5. Оценка эффективности работы по повышению годности граждан к военной службе по состоянию здоровья рассчитывается по формуле

$$O_{\text{годн}} = 10 \times \left(\frac{N_{\text{годн}}}{N_{\text{освид}}} + \frac{N_{\text{аб}}}{N_{\text{г}}} \right) \times K_3 \times K_4,$$

где $O_{\text{годн}}$ - оценка эффективности работы по повышению годности граждан к военной службе по состоянию здоровья;

$N_{\text{годн}}$ - количество граждан, признанных по результатам медицинского освидетельствования при призыве на военную службу годными к военной службе и годными к военной службе с незначительными ограничениями в отчетном году;

$N_{\text{освид}}$ - количество граждан, прошедших медицинское освидетельствование при призыве на военную службу в отчетном году;

$N_{\text{аб}}$ - количество граждан, прошедших медицинское обследование и лечение и признанных по результатам медицинского освидетельствования при призыве на военную службу годными к военной службе и годными к военной службе с незначительными ограничениями в отчетном году;

$N_{\text{г}}$ - количество граждан, признанных по результатам медицинского освидетельствования при первоначальной постановке на воинский учет временно не годными к военной службе, направленных и завершивших медицинское обследование и лечение;

K_3 - коэффициент, учитывающий количество граждан, не завершивших медицинское обследование (K_3 равен 1, если все граждане, подлежащие призыву на военную службу, завершили медицинское обследование; 0,9 - при наличии не более 5% граждан, подлежащих призыву на военную службу и не завершивших медицинское обследование, от количества граждан, подлежащих призыву на военную службу и направленных на медицинское обследование; 0,8 - при наличии граждан, подлежащих призыву на военную службу и не завершивших обследование, в количестве, превышающем 5% от количества граждан, подлежащих призыву на военную службу и направленных на медицинское обследование);

K_4 - коэффициент, учитывающий качество проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних граждан 15 - 17 лет и полноту охвата указанных граждан профилактическими медицинскими осмотрами в субъекте Российской Федерации.

Коэффициент применяется членами конкурсной комиссии путем выборочной проверки 20 учетных форм N 030-ПО/у-17 "Карта профилактического медицинского осмотра несовершеннолетнего" <*> (далее - карта) в проверяемых медицинских организациях или их копий в проверяемых образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, и рассчитывается по формуле

$$K_4 = \frac{N_{бз}}{20},$$

где $N_{бз}$ - количество карт, оформленных без замечаний.

<*> Приложение N 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10 августа 2017 г. N 514н "О Порядке проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 августа 2017 г., регистрационный N 47855).

При этом оценка эффективности работы по повышению годности граждан к военной службе по состоянию здоровья не может превышать 15 баллов.

6. Оценка эффективности работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям в ДОСААФ России, рассчитывается по формуле

$$O_{вус} = \frac{N_{вус}}{N_{уч}} \times K_5 \times K_6,$$

где $O_{вус}$ - оценка эффективности работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям в ДОСААФ России;

$N_{вус}$ - количество граждан, подготовленных по военно-учетным специальностям в ДОСААФ России (далее - специалисты) в отчетном году;

$N_{уч}$ - количество граждан, подлежащих призыву на военную службу в отчетном году;

K_5 - коэффициент, учитывающий количество специалистов, подлежащих призыву на военную службу (K_5 для г. Москвы равен 500, для г. Санкт-Петербурга - 400, для остальных субъектов Российской Федерации - 200);

K_6 - коэффициент, учитывающий направление специалистов для прохождения военной службы по призыву (K_6 равен 1 в случае если все специалисты направлены для прохождения военной службы по призыву; 0,9 - если количество подготовленных в отчетном году и не направленных для прохождения военной службы по призыву специалистов не превышает 5% от количества подготовленных специалистов; 0,8 - если количество подготовленных в отчетном году и не направленных для прохождения военной службы по призыву специалистов превышает 5% от количества подготовленных специалистов).

При этом оценка эффективности работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям не

может превышать 10 баллов.

7. Оценка эффективности работы по совершенствованию подготовки граждан по основам военной службы рассчитывается по формуле

$$O_{\text{овс}} = 5 \times \frac{N_{\text{овс}}}{N_{\text{ппгву}}},$$

где $O_{\text{овс}}$ - оценка эффективности работы по совершенствованию подготовки граждан по основам военной службы;

$N_{\text{овс}}$ - количество граждан, подготовленных по основам военной службы в образовательных организациях и учебных пунктах организаций за отчетный год;

$N_{\text{ппгву}}$ - количество граждан, поставленных на воинский учет в отчетном году в ходе первоначальной постановки на воинский учет.

При этом оценка эффективности работы по подготовке граждан по основам военной службы не может превышать 5 баллов.

8. Оценка эффективности работы по совершенствованию учебно-материальной базы для подготовки граждан по основам военной службы рассчитывается по формуле

$$O_{\text{ymb}} = \frac{5 \times N_1 + 2 \times N_2 + N_3}{N_{\text{oy}}} \times K_7,$$

где O_{ymb} - оценка эффективности работы по совершенствованию учебно-материальной базы для подготовки граждан по основам военной службы;

N_1 - количество образовательных организаций и учебных пунктов организаций, имеющих три основных элемента учебно-материальной базы: предметный кабинет с учебными и наглядными пособиями, спортивный городок с элементами полосы препятствий, стрелковый тир или место для стрельбы (электронный стрелковый тренажер) (далее - основные элементы);

N_2 - количество образовательных организаций и учебных пунктов организаций, имеющих два основных элемента;

N_3 - количество образовательных организаций и учебных пунктов организаций, имеющих один из основных элементов;

N_{oy} - общее количество образовательных организаций и учебных пунктов организаций, осуществляющих подготовку по основам военной службы;

K_7 - коэффициент, учитывающий содержание учебно-материальной базы (K_7 равен 1 в случае соответствия основных элементов санитарно-эпидемиологическим требованиям и требованиям пожарной безопасности; 0,9 - при наличии основных элементов, требующих текущего ремонта; 0,8 - при наличии основных элементов, требующих капитального ремонта).

При этом оценка эффективности работы по совершенствованию учебно-материальной базы для подготовки граждан по основам военной службы не может превышать 5 баллов.

9. Оценка эффективности работы по военно-патриотическому воспитанию граждан рассчитывается по формуле

$$O_{\text{впв}} = N_{\text{уч}} \times \frac{K_9}{(N_{\text{укл}} + N_{\text{уб.без снят}} + N_{\text{несоп}}) \times K_8},$$

где $O_{впв}$ - оценка эффективности работы по военно-патриотическому воспитанию граждан;

$N_{уч}$ - количество граждан, подлежащих призыву на военную службу в отчетном году;

$N_{укл}$ - количество граждан, подлежащих призыву на военную службу, уклонившихся от призыва на военную службу (не явившихся по повестке военного комиссариата без уважительных причин);

$N_{уб. без снят}$ - количество граждан, подлежащих призыву на военную службу, убывших с территории муниципального образования без снятия с воинского учета;

$N_{неоп}$ - количество граждан, подлежащих призыву на военную службу, которых военные комиссариаты не смогли оповестить о явке на мероприятия, связанные с призывом на военную службу;

K_8 - коэффициент, учитывающий количество граждан, подлежащих призыву на военную службу и уклоняющихся от мероприятий, связанных с призывом на военную службу (K_8 равен 5);

K_9 - коэффициент, учитывающий охват граждан, подлежащих призыву на военную службу, мероприятиями военно-патриотического воспитания (K_9 равен 1 в случае охвата мероприятиями военно-патриотического воспитания не менее 95% граждан, подлежащих призыву на военную службу; 0,9 - при охвате мероприятиями военно-патриотического воспитания от 75 до 95% граждан, подлежащих призыву на военную службу; 0,8 - при охвате мероприятиями военно-патриотического воспитания менее 75% граждан, подлежащих призыву на военную службу).

При этом оценка эффективности работы по военно-патриотическому воспитанию граждан не может превышать 15 баллов.

10. Оценка эффективности работы по выполнению мероприятий региональной программы подготовки граждан к военной службе рассчитывается по формуле

$$O_{фин} = \frac{W_{фин}}{N_{уч}} \times K_{10},$$

где $O_{фин}$ - оценка эффективности работы по выполнению мероприятий региональной программы подготовки граждан к военной службе;

$W_{фин}$ - объемы финансовых средств, предусмотренных в бюджете субъекта Российской Федерации в текущем году на выполнение мероприятий региональной программы допризывной подготовки, а также на иные мероприятия, непосредственно связанные с военно-патриотическим воспитанием, в том числе на организацию поисковой работы, ввод в эксплуатацию мемориалов и музеев, посвященных участникам Великой Отечественной войны, других войн и вооруженных конфликтов;

$N_{уч}$ - количество граждан, подлежащих призыву на военную службу в отчетном году;

K_{10} - коэффициент, учитывающий объемы финансовых средств, предусмотренных в бюджете субъекта Российской Федерации в текущем году на выполнение мероприятий региональной программы допризывной подготовки, и количество граждан, подлежащих призыву на военную службу ($K_{10} = 0,005$ балл/руб.).

При этом оценка эффективности работы по выполнению мероприятий региональной программы подготовки граждан к военной службе не может превышать 10 баллов.

11. Оценка эффективности работы по содействию в создании, развитии и функционировании центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе, в том числе центров "Авангард", рассчитывается по формуле

$$O_{цвп} = 3 \times (N_{рц} \times K_{11} + \frac{N_{зц} \times K_{11}}{N_{мо}}) \times N_A,$$

где $O_{цвп}$ - оценка эффективности работы по содействию в создании, развитии и функционировании центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе, в том числе центров "Авангард";

$N_{рц}$ - количество региональных центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе;

$N_{зц}$ - количество зональных (муниципальных) центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе;

$N_{мо}$ - количество муниципальных образований;

N_A - составляет 5 баллов при наличии и функционировании центра "Авангард", а при его отсутствии - 0 баллов;

K_{11} - коэффициент работы центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе, учитывающий охват каждым из них всех направлений обязательной подготовки граждан к военной службе, включая получение начальных знаний в области обороны, подготовку по основам военной службы, военно-патриотическое воспитание, подготовку по военно-учетным специальностям и медицинское освидетельствование (далее - основные направления) (K_{11} равен 1 в случае охвата всех основных направлений; 0,9 в случае охвата трех основных направлений; 0,8 - двух основных направлений; 0,7 - одного основного направления).

12. Оценка эффективности работы по выполнению нормативов комплекса "Готов к труду и обороне" рассчитывается по формуле

$$O_{гто} = 5 \times \frac{5 \times N_{зол} + 3 \times N_{сеп} + N_{бр}}{N_{уч}},$$

где $O_{гто}$ - оценка эффективности работы по выполнению нормативов комплекса "Готов к труду и обороне";

$N_{зол}$ - количество граждан, выполнивших нормативы по уровню сложности, соответствующему золотому знаку отличия комплекса "Готов к труду и обороне";

$N_{сеп}$ - количество граждан, выполнивших нормативы по уровню сложности, соответствующему серебряному знаку отличия комплекса "Готов к труду и обороне";

$N_{бр}$ - количество граждан, выполнивших нормативы по уровню сложности, соответствующему бронзовому знаку отличия комплекса "Готов к труду и обороне";

$N_{уч}$ - количество граждан, подлежащих призыву на военную службу.

При оценке эффективности работы по выполнению нормативов комплекса "Готов к труду и обороне" учитываются только граждане, выполнявшие нормативы по пятой и шестой ступеням комплекса "Готов к труду и обороне".

При этом оценка эффективности работы по выполнению нормативов комплекса "Готов к труду и обороне" не может превышать 5 баллов.

13. Оценка эффективности работы по направлению граждан, привлеченных к занятиям военно-прикладными видами спорта, для прохождения военной службы по призыву рассчитывается по формуле

$$O_{спп} = 100 \times \frac{N_{сприз}}{N_{приз}},$$

где $O_{спп}$ - оценка эффективности работы по направлению граждан, привлеченных к занятиям военно-

прикладными видами спорта, для прохождения военной службы по призыву;

$N_{\text{сприз}}$ - количество граждан, направленных для прохождения военной службы по призыву в отчетном году, которым в установленном порядке присвоены спортивный разряд кандидата в мастера спорта, первый спортивный разряд или спортивное звание по военно-прикладному виду спорта;

$N_{\text{приз}}$ - количество граждан, направленных на военную службу по призыву в отчетном году.

При этом оценка эффективности работы по направлению граждан, привлеченных к занятиям военно-прикладными видами спорта, для прохождения военной службы по призыву не может превышать 5 баллов.

14. Оценка эффективности работы по содействию в создании и развитии общественных объединений рассчитывается по формуле

$$O_{\text{юа}} = 2 \times \left(N_{\text{юаро}} + \frac{N_{\text{юамо}}}{N_{\text{мо}}} \right) + \frac{N_{\text{юа}}}{N_{\text{общ}}},$$

где $O_{\text{юа}}$ - оценка эффективности работы по содействию в создании и развитии общественных объединений;

$N_{\text{юаро}}$ - количество региональных отделений общественных объединений;

$N_{\text{юамо}}$ - количество муниципальных отделений общественных объединений;

$N_{\text{мо}}$ - количество муниципальных образований;

$N_{\text{юа}}$ - общее количество членов общественных объединений в субъекте Российской Федерации;

$N_{\text{общ}}$ - общее количество детей в возрасте от 6 до 18 лет в субъекте Российской Федерации.

При этом оценка эффективности работы по содействию в создании и развитии общественных объединений не может превышать 5 баллов.

15. Оценка эффективности работы по направлению членов общественных объединений для прохождения военной службы по призыву рассчитывается по формуле

$$O_{\text{юапвс}} = 100 \times \left(\frac{N_{\text{юаприз}}}{N_{\text{приз}}} + \frac{N_{\text{юавуз}}}{N_{\text{вуз}}} \right),$$

где $O_{\text{юапвс}}$ - оценка эффективности работы по направлению членов общественных объединений для прохождения военной службы по призыву;

$N_{\text{юаприз}}$ - количество членов общественных объединений, направленных для прохождения военной службы по призыву в отчетном году;

$N_{\text{приз}}$ - количество граждан, направленных для прохождения военной службы по призыву в отчетном году;

$N_{\text{юавуз}}$ - количество членов общественных объединений, поступивших в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, в отчетном году;

$N_{\text{вуз}}$ - количество граждан, поступивших в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, в отчетном году.

При этом оценка эффективности работы по направлению членов общественных объединений для прохождения военной службы по призыву не может превышать 5 баллов.

