

**МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 31 октября 2019 г. N 640**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ  
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОТБОРА В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

В соответствии с пунктами 2, 3 и 5 статьи 5.2, пунктом 5 статьи 33 Федерального закона от 28 марта 1998 г. N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 13, ст. 1475; 2014, N 23, ст. 2930; 2018, N 11, ст. 1590; N 32 (ч. I), ст. 5102; 2019, N 22, ст. 2673) и пунктом 10 статьи 5 Положения о порядке прохождения военной службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. N 1237 "Вопросы прохождения военной службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 38, ст. 4534; 2015, N 43, ст. 5947; 2016, N 52 (ч. I), ст. 7603; 2019, N 8, ст. 761), приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 апреля 2020 г. Инструкцию об организации и проведении профессионального психологического отбора в Вооруженных Силах Российской Федерации (далее - Инструкция) (приложение к настоящему приказу).

2. Заместителям Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим войсками военных округов, Северным флотом, родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления, командующим объединениями, командирам соединений и воинских частей, начальникам (руководителям) организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, военным комиссарам, начальникам пунктов отбора на военную службу по контракту обеспечить выполнение Инструкции.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра обороны Российской Федерации - начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации.

Временно исполняющий  
обязанности Министра обороны  
Российской Федерации  
генерал армии  
В.ГЕРАСИМОВ

Приложение  
к приказу Министра обороны  
Российской Федерации  
от 31 октября 2019 г. N 640

**ИНСТРУКЦИЯ  
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОТБОРА В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**I. Общие положения**

1. Настоящая Инструкция определяет организацию, порядок и методику проведения мероприятий по профессиональному психологическому отбору граждан Российской Федерации (иностранцев граждан), не являющихся военнослужащими (далее - граждане), и военнослужащих в объединениях, соединениях, воинских частях, организациях Вооруженных Сил Российской Федерации (далее - Вооруженные Силы, воинские части), военных профессиональных образовательных организациях и военных образовательных организациях высшего образования (далее - военно-учебные заведения), военных комиссариатах субъектов Российской Федерации, военных комиссариатах муниципальных образований (далее - военные комиссариаты) и пунктах отбора на военную службу по контракту (далее - пункты отбора), а также критерии категорий профессиональной психологической пригодности.

2. В процессе проведения мероприятий по профессиональному психологическому отбору осуществляется определение категорий профессиональной психологической пригодности к подготовке по военно-учетным специальностям солдат, матросов, сержантов и старшин (далее - военно-учетные специальности) в общественных объединениях, общественно-государственных организациях и профессиональных образовательных организациях, осуществляющих подготовку граждан по военно-учетным специальностям (далее - общественные объединения), и учебных воинских частях, прохождению военной службы по призыву и контракту, обучению в военно-учебных заведениях, обучению по программам военной подготовки в военных учебных центрах при федеральных государственных образовательных организациях высшего образования (далее - военные учебные центры), поступлению в мобилизационный людской резерв.

3. Критериями для определения категорий профессиональной психологической пригодности являются уровень развития личностных и профессиональных качеств, необходимых для выполнения должностных обязанностей (далее - профессионально важные качества), и наличие или отсутствие факторов, препятствующих прохождению военной службы на отдельных воинских должностях и (или) по отдельным военно-учетным специальностям (далее - факторы риска).

4. Профессионально важными качествами, подлежащими изучению в ходе проведения мероприятий по профессиональному психологическому отбору, оценка которых позволяет прогнозировать успешность военно-профессиональной деятельности, являются:

- направленность на военную службу;
- познавательные способности (уровень развития психических познавательных процессов);
- психологические особенности личности;
- свойства нервной системы и психомоторики;
- устойчивость поведения личности (наличие или отсутствие склонности к девиантному поведению).

5. Факторами риска, подлежащими выявлению в ходе проведения мероприятий по профессиональному психологическому отбору, являются:

- злоупотребление алкоголем или токсическими веществами;
- потребление наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача;
- участие в незаконном обороте наркотических средств или психотропных веществ;
- участие в деятельности организаций, деятельность которых запрещена в Российской Федерации (в том числе террористических и экстремистских);
- участие в незаконном обороте оружия;
- контакты с иностранными специальными службами и организациями;
- наличие противоправных контактов с членами преступных сообществ (преступных организаций);
- незаконное предоставление доступа посторонним лицам к конфиденциальной (служебной)

информации;

совершение деяний коррупционной направленности.

6. Проведение мероприятий по профессиональному психологическому отбору осуществляется специалистами органов военного управления, воинских частей, военно-учебных заведений, военных комиссариатов, пунктов отбора, должностными обязанностями которых является определение категорий профессиональной психологической пригодности (далее - специалисты по профессиональному психологическому отбору).

7. Для проведения мероприятий по профессиональному психологическому отбору военнослужащих, проходящих военную службу по призыву на должностях солдат, матросов, сержантов и старшин (далее - военнослужащие по призыву), поступивших на комплектование воинской части (далее - молодое пополнение), специалисты по профессиональному психологическому отбору приказом командира воинской части включаются в состав комиссии по распределению пополнения пункта приема пополнения (на флоте - приемно-технической комиссии).

8. Руководство мероприятиями по профессиональному психологическому отбору, проводимыми в военных комиссариатах, осуществляет Главное организационно-мобилизационное управление Генерального штаба Вооруженных Сил через штабы военных округов и Северного флота (далее - военные округа).

9. Руководство мероприятиями по профессиональному психологическому отбору, проводимыми в воинских частях, пунктах отбора и военно-учебных заведениях, осуществляет Департамент психологической работы Министерства обороны Российской Федерации непосредственно и через региональные центры психологической работы военных округов (Северного флота); в части отбора кандидатов, поступающих в военно-учебные заведения для обучения на воинских должностях курсантов (далее - абитуриенты) на факультетах (кафедрах) специального вооружения, - совместно с 12 Главным управлением Министерства обороны Российской Федерации (далее - Министерство обороны, 12 Главное управление); в случае, если заказчиком подготовки выступает Главное оперативное управление Генерального штаба Вооруженных Сил (далее - Главное оперативное управление), - совместно с Главным оперативным управлением; в случае, если заказчиком подготовки выступает Главное управление Генерального штаба Вооруженных Сил (далее - Главное управление), - совместно с Главным управлением; в случае, если заказчиком подготовки выступает Восьмое управление Генерального штаба Вооруженных Сил (далее - Восьмое управление), - совместно с Восьмым управлением.

10. Контроль применения психодиагностических методик и проверку достоверности и обоснованности заключений о профессиональной психологической пригодности, выносимых специалистами по профессиональному психологическому отбору, осуществляют должностные лица органов военного управления, на которые возложено руководство проведением мероприятий по профессиональному психологическому отбору, и научно-исследовательских организаций (научно-исследовательских подразделений образовательных организаций) Министерства обороны.

## **II. Проведение мероприятий по профессиональному психологическому отбору**

11. Мероприятия по профессиональному психологическому отбору проводятся с использованием социально-психологического изучения и психологического обследования.

12. Проведение социально-психологического изучения направлено на оценку условий воспитания и развития обследуемых лиц, их военно-профессиональной направленности, организаторских способностей, особенностей общения и поведения в коллективе, образовательной и профессиональной подготовленности.

13. В ходе социально-психологического изучения проводятся: анализ документов, наблюдение, опрос (анкетирование), беседа (в том числе с родственниками и знакомыми (при их согласии) изучаемых), а также экспертный опрос и мониторинг направленности и активности в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

14. Для проверки сведений, полученных при социально-психологическом изучении, в целях выявления

факторов риска в отношении граждан и военнослужащих с их письменного согласия проводится опрос с использованием полиграфа.

15. Проведение психологического обследования направлено на определение уровня развития профессионально важных качеств.

16. Психологическое обследование проводится в индивидуальном порядке или в составе группы с помощью психодиагностических методик, в том числе с применением технических средств профессионального психологического отбора.

17. Перед психологическим обследованием специалист по профессиональному психологическому отбору доводит до обследуемых информацию о целях обследования, уточняет их психоэмоциональное, физическое состояние, готовность к обследованию и инструктирует о порядке выполнения заданий психодиагностических методик.

Во время проведения психологического обследования специалист по профессиональному психологическому отбору контролирует выполнение заданий, входящих в состав используемых методик.

18. В военных комиссариатах мероприятия по профессиональному психологическому отбору проводятся с гражданами:

подлежащими первоначальной постановке на воинский учет, - в период подготовки к первоначальной постановке на воинский учет (в образовательных организациях - по согласованию с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации) и при первоначальной постановке на воинский учет;

подлежащими призыву на военную службу и предварительно отобранными для подготовки по военно-учетным специальностям в общественных объединениях, - не позднее чем за 10 дней до начала занятий;

подлежащими призыву на военную службу (далее - призывники), - в период призыва на военную службу до их явки на заседание призывной комиссии;

пребывающими в запасе и изъявившими желание заключить контракт о пребывании в мобилизационном людском резерве, - после принятия к рассмотрению заявления до направления на медицинское освидетельствование;

изъявившими желание поступить в военно-учебные заведения, - в период прохождения предварительных мероприятий по профессиональному психологическому отбору до предварительного медицинского освидетельствования;

закрывающими с Министерством обороны договоры об обучении по программам военной подготовки в военных учебных центрах, - по направлению начальников военных учебных центров до медицинского освидетельствования.

19. Социально-психологическое изучение граждан, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет, направлено на сбор и анализ социально значимой информации и проводится в ходе:

индивидуальных бесед, в том числе с родителями граждан (другими законными представителями - при их согласии), представителями руководства организаций (педагогическими работниками образовательных организаций), в которых они работают (учатся), проводимых с целью выявления устойчивых профессиональных интересов, способностей и личностных качеств;

наблюдения за особенностями их поведения в процессе беседы и обследования, осуществляемого с целью выявления особенностей психомоторики, а также признаков неудовлетворительной нервно-психической устойчивости (неадекватная жестикуляция, немотивированные движения руками и ногами, негативное отношение к собеседованию и обследованию, нарушение дисциплины в момент обследования, неадекватная оценка ситуации (неуместные шутки, высказывания и употребление жаргона), вегетативно-сосудистые проявления, заикание, явный дефицит словарного запаса, излишняя суетливость или заторможенность, скованность позы и неловкость).

Социально-психологическое изучение следует начинать с анализа документов, поступивших по запросам

военных комиссариатов <\*>.

-----

<\*> Подпункт "в" пункта 9 Инструкции по подготовке и проведению мероприятий, связанных с призывом на военную службу граждан Российской Федерации, не пребывающих в запасе, утвержденной приказом Министра обороны Российской Федерации от 2 октября 2007 г. N 400 "О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2006 г. N 663" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 ноября 2007 г., регистрационный N 10454) (с изменениями, внесенными приказами Министра обороны Российской Федерации от 19 января 2011 г. N 37 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2011 г., регистрационный N 19759) и от 29 июня 2012 г. N 1661 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 июля 2012 г., регистрационный N 25007) (далее - Инструкция по подготовке и проведению мероприятий, связанных с призывом на военную службу).

20. Психологическое обследование граждан, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет, направлено на определение категорий их профессиональной психологической пригодности к подготовке по военно-учетным специальностям в общественных объединениях и обучению в военно-учебных заведениях.

21. Социально-психологическое изучение и психологическое обследование граждан для подготовки по военно-учетным специальностям проводятся с целью уточнения результатов профессионального психологического отбора, проведенного в период их первоначальной постановки на воинский учет.

22. В случае, если между психологическим обследованием при первоначальной постановке на воинский учет и оформлением документов для направления гражданина для подготовки по военно-учетным специальностям прошло менее шести месяцев, то повторное психологическое обследование не проводится.

Категория профессиональной психологической пригодности определяется относительно военно-учетной специальности, подготовка по которой организуется военным комиссариатом.

23. В ходе социально-психологического изучения призывников уточняется информация, имеющаяся в их личных делах, поступившая по запросу военного комиссариата.

С учетом уровня образования и полученной призывником гражданской специальности, соответствующей военно-учетной специальности, уточняется предварительное предназначение призывника в вид Вооруженных Сил, род войск Вооруженных Сил, другие войска, воинские формирования, органы и воинские команды.

24. Психологическое обследование призывников проводится, если по итогам изучения отсутствуют основания для предоставления им отсрочки (освобождения) от призыва на военную службу, в том числе по состоянию здоровья.

В ходе психологического обследования определяются категории профессиональной психологической пригодности призывников к подготовке по военно-учетным специальностям в учебных воинских частях и прохождению военной службы на воинских должностях, замещаемых солдатами, матросами, сержантами и старшинами (далее - воинские должности).

Граждане, прошедшие подготовку по военно-учетным специальностям (имеющие гражданские специальности, соответствующие военно-учетным специальностям), рекомендуются к прохождению военной службы на воинских должностях в соответствии с полученными военно-учетными специальностями (военно-учетными специальностями, соответствующими имеющимся гражданским специальностям).

25. Дополнительные социально-психологическое изучение и психологическое обследование призывников на сборных пунктах субъектов Российской Федерации проводятся в целях:

уточнения уровня нервно-психической устойчивости граждан, призванных на военную службу, перед их отправкой к местам прохождения военной службы;

контроля обоснованности и достоверности заключений о профессиональной психологической пригодности граждан, вынесенных в военных комиссариатах (выборочно);

проверки профессиональной психологической пригодности граждан, не согласных с вынесенным заключением и подавших жалобы на решения призывных комиссий.

26. Повторное психологическое обследование граждан, изъявивших желание поступить в военно-учебные заведения, проводится в военных комиссариатах в случае, если между психологическим обследованием при первоначальной постановке на воинский учет и оформлением документов для направления гражданина в военно-учебное заведение для прохождения вступительных испытаний прошло более шести месяцев.

27. Социально-психологическое изучение граждан, пребывающих в запасе и изъявивших желание заключить контракт о пребывании в мобилизационном людском резерве, проводится для уточнения имеющихся у них военно-учетной специальности, опыта прохождения военной службы на воинских должностях, уровня образования и квалификации по гражданской специальности, соответствующей военно-учетной специальности.

Психологическое обследование указанных граждан направлено на установление уровня развития у них профессионально важных качеств, необходимых для пребывания в мобилизационном людском резерве на конкретной воинской должности.

Определение категории профессиональной психологической пригодности к назначению на воинскую должность осуществляется только относительно должностного предназначения гражданина, пребывающего в запасе.

28. Социально-психологическое изучение и психологическое обследование граждан, изъявивших желание заключить с Министерством обороны договор об обучении по программе военной подготовки в военном учебном центре, проводятся с целью уточнения результатов профессионального психологического отбора, проведенного в период первоначальной постановки на воинский учет.

Категории профессиональной психологической пригодности граждан к обучению по программам военной подготовки определяются относительно военно-учетных специальностей, указанных начальниками военных учебных центров при направлении граждан в военные комиссариаты для проведения мероприятий по профессиональному психологическому отбору и медицинского освидетельствования.

29. Мероприятия по профессиональному психологическому отбору кандидатов для обучения в военных учебных центрах по программам военной подготовки для прохождения военной службы по контракту на воинских должностях, подлежащих замещению офицерами, а также по программам военной подготовки офицеров запаса проводятся аналогично мероприятиям с кандидатами, отбираемыми для обучения в военно-учебных заведениях.

30. В пунктах отбора, воинских частях и военных комиссариатах с гражданами, изъявившими желание поступить на военную службу по контракту на воинские должности, в том числе замещаемые прапорщиками и мичманами (далее - кандидаты), мероприятия по профессиональному психологическому отбору проводятся непосредственно после завершения мероприятий по их военно-профессиональной ориентации и принятия к рассмотрению заявлений о поступлении на военную службу по контракту.

Мероприятия по профессиональному психологическому отбору кандидатов завершаются до направления их на медицинское освидетельствование в целях определения категории годности к военной службе по контракту по состоянию здоровья, в десятидневный срок со дня принятия к рассмотрению заявления кандидата о поступлении на военную службу по контракту.

31. Социально-психологическое изучение кандидатов направлено на оценку их профессиональной подготовленности и личностных качеств, позволяющих успешно исполнять обязанности по подобранным воинским должностям.

При анализе документов, представленных кандидатами, устанавливаются уровень образования, квалификация, наличие военно-учетной специальности, опыта прохождения военной службы на воинских должностях и их соответствие подобранным вакантным воинским должностям.

Беседа с кандидатами направлена на определение мотивов поступления на военную службу, ценностных

ориентаций личности, наличия семейных традиций военной службы, организаторских, коммуникативных способностей, а также на выявление негативных условий формирования личности, вредных привычек, зависимостей и факторов риска.

Наблюдение за особенностями поведения кандидатов в ходе беседы и психологического обследования направлено на выявление у них признаков неудовлетворительной нервно-психической устойчивости.

При проведении социально-психологического изучения используются анкеты (опросники), заполняемые кандидатами во время прохождения профессионального психологического отбора.

32. Психологическое обследование направлено на определение категорий профессиональной психологической пригодности кандидатов к военной службе по контракту относительно подобранных им вакантных воинских должностей, предусмотренных заданием на отбор кандидатов для поступления на военную службу по контракту на воинские должности, в том числе замещаемые прапорщиками и мичманами.

33. У кандидатов, прибывших из пунктов отбора в воинские части для заключения контракта о прохождении военной службы, специалисты по профессиональному психологическому отбору изучают документы, содержащие сведения о результатах профессионального психологического отбора. При необходимости (отсутствии в личном деле документов, содержащих сведения о результатах профессионального психологического отбора, или заключения о профессиональной психологической пригодности гражданина к прохождению военной службы на воинской должности, на которую он назначается, выявлении в ходе социально-психологического изучения информации (данных), которая может влиять на категорию профессиональной психологической пригодности) по указанию командира воинской части мероприятия по профессиональному психологическому отбору на военную службу по контракту проводятся с кандидатами в полном объеме.

34. В воинских частях мероприятия по профессиональному психологическому отбору проводятся:

с молодым пополнением - в ходе работы комиссии по распределению пополнения пункта приема пополнения (приемно-технической комиссии);

с военными служащими по призыву, изъявившими желание поступить на военную службу по контракту (далее - военными служащими-кандидаты), - по указанию командиров воинских частей;

с военными служащими по призыву или военными служащими, проходящими военную службу по контракту на должностях солдат, матросов, сержантов, старшин, прапорщиков и мичманов (далее - военными служащими по контракту), - при предварительном отборе для поступления в военно-учебные заведения.

35. В период подготовки к приему молодого пополнения с учетом сроков и объемов поступающего пополнения штабы воинских частей формируют графики работы специалистов по профессиональному психологическому отбору и военных служащих технического персонала с указанием помещений, в которых будут проводиться социально-психологическое изучение и психологическое обследование военных служащих из числа молодого пополнения, и сроков представления результатов профессионального психологического отбора в комиссии воинских частей по распределению пополнения.

Начальники отделений комплектования (старшие помощники начальников штабов по строевой части и кадрам) доводят до специалистов по профессиональному психологическому отбору перечень вакантных воинских должностей, подлежащих укомплектованию, и требования к уровню подготовки лиц, назначаемых на вакантные воинские должности.

36. Социально-психологическое изучение молодого пополнения направлено на обобщение и уточнение сведений, содержащихся в документах, поступивших из военных комиссариатов (уровень образования, полученная специальность, опыт и достижения по имеющейся гражданской специальности), а также информации, полученной от начальников воинских команд и сопровождающих лиц, собранной на сборных пунктах субъектов Российской Федерации и в пути следования молодого пополнения.

37. Психологическое обследование на пункте приема пополнения направлено на уточнение уровня развития и профессионально важных качеств военных служащих в целях распределения их для подготовки по военно-учетным специальностям и к прохождению военной службы на конкретных воинских должностях.

38. Социально-психологическое изучение военнослужащих-кандидатов направлено на уточнение сведений, полученных в ходе профессионального психологического отбора в военном комиссариате, воинской части, а также результатов их служебной деятельности.

39. Психологическое обследование военнослужащих-кандидатов направлено на определение категории профессиональной психологической пригодности к поступлению на военную службу по контракту и осуществляется относительно воинских должностей, подобранных им штабами воинских частей.

40. При предварительном отборе кандидатов для поступления в военно-учебные заведения из числа военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или контракту, специалисты по профессиональному психологическому отбору учитывают данные, имеющиеся в картах профессионального психологического отбора, личных делах военнослужащих, а также результаты социально-психологического изучения и психологического обследования военнослужащих в период их военной службы.

41. В военно-учебных заведениях мероприятия по профессиональному психологическому отбору проводятся с военнослужащими постоянного состава и абитуриентами.

42. С военнослужащими постоянного состава мероприятия по профессиональному психологическому отбору проводятся аналогично мероприятиям, проводимым с военнослужащими в воинских частях.

43. С абитуриентами мероприятия по профессиональному психологическому отбору проводятся в целях определения их профессиональной психологической пригодности к освоению профессиональных образовательных программ соответствующих уровней.

44. В период проведения с абитуриентами мероприятий по профессиональному отбору специалисты психологической службы включаются в состав подкомиссии по профессиональному психологическому отбору приемной комиссии военно-учебного заведения.

В состав указанной подкомиссии также включаются специалисты, проводящие опрос с использованием полиграфа:

по согласованию с 12 Главным управлением - в военно-учебных заведениях, имеющих в своем составе факультеты (кафедры) специального вооружения;

по согласованию с Главным управлением - в военно-учебных заведениях в случаях, когда заказчиком подготовки выступает Главное управление;

по согласованию с Восьмым управлением - в военно-учебных заведениях в случаях, когда заказчиком подготовки выступает Восьмое управление;

по согласованию с Главным оперативным управлением - в военно-учебных заведениях в случаях, когда заказчиком подготовки выступает Главное оперативное управление.

45. Социально-психологическое изучение абитуриентов, в том числе опрос с использованием полиграфа, и психологическое обследование проводятся в соответствии с планом-графиком, утверждаемым председателем приемной комиссии военно-учебного заведения. Опрос с использованием полиграфа проводится с письменного согласия абитуриентов.

46. В процессе социально-психологического изучения анализируются материалы личных дел абитуриентов, результаты профессионального психологического отбора, проведенного в военных комиссариатах и воинских частях, а также другие документы, представленные абитуриентами.

47. Психологическое обследование абитуриентов проводится для определения уровня профессиональной психологической пригодности к обучению по образовательным программам:

высшего образования (бакалавриат и специалитет);

среднего профессионального образования (подготовка специалистов среднего звена).

Обработка и документирование результатов психологического обследования завершаются в день



проведения обследования абитуриентов и до их направления на медицинское освидетельствование.

### **III. Оформление и учет результатов профессионального психологического отбора**

48. По результатам профессионального психологического отбора определяется категория профессиональной психологической пригодности и выносятся одно из следующих заключений:

1) рекомендуется в первую очередь - первая категория.

Относимые к этой категории лица имеют высокий уровень развития профессионально важных качеств, позволяющий:

в короткие сроки овладеть военно-учетной специальностью, успешно обучаться по программе военной подготовки, успешно выполнять обязанности на воинской должности, в том числе в сложных условиях деятельности;

по результатам инспекторских, итоговых, контрольных проверок и выпускных экзаменов иметь преимущественно отличные оценки;

получить классную квалификацию.

В отношении них не выявлено факторов риска;

2) рекомендуется - вторая категория.

Относимые к этой категории лица имеют уровень развития профессионально важных качеств, позволяющий:

овладеть военно-учетной специальностью, хорошо обучаться по программе военной подготовки; успешно выполнять обязанности на воинской должности;

по результатам инспекторских, итоговых, контрольных проверок и выпускных экзаменов иметь преимущественно хорошие оценки;

получить классную квалификацию.

В отношении них не выявлено факторов риска;

3) рекомендуется условно - третья категория.

Относимые к этой категории лица имеют уровень развития профессионально важных качеств, при котором:

они с трудом овладевают военно-учетной специальностью, удовлетворительно обучаются по программе военной подготовки, удовлетворительно выполняют обязанности на воинской должности в обычных условиях, но не могут обеспечить их успешного выполнения в особых условиях;

по результатам инспекторских, итоговых, контрольных проверок и выпускных экзаменов имеют преимущественно удовлетворительные оценки;

с трудом получают классную квалификацию.

В отношении них не выявлено факторов риска.

Данные лица допускаются к обучению или профессиональной деятельности при недостатке кандидатов, имеющих первую и вторую категории профессиональной психологической пригодности;

4) не рекомендуется - четвертая категория.

Относимые к этой категории лица имеют низкий уровень развития профессионально важных качеств, не

позволяющий успешно овладеть необходимым минимумом знаний, навыков, умений для выполнения обязанностей на воинских должностях, либо в отношении них выявлены факторы риска.

49. Результаты психологического обследования, используемые для вынесения заключений о профессиональной психологической пригодности, действительны в течение шести месяцев с даты его проведения.

50. В случае выявления в ходе мероприятий по профессиональному психологическому отбору лиц, имеющих склонность к девиантному поведению и (или) неудовлетворительную нервно-психическую устойчивость, специалист по профессиональному психологическому отбору оформляет список лиц, имеющих склонность к девиантному поведению и (или) неудовлетворительную нервно-психическую устойчивость (рекомендуемый образец приведен в приложении N 1 к настоящей Инструкции), представляет его перед их медицинским освидетельствованием (предварительным медицинским освидетельствованием) в части касающейся:

начальнику медицинской службы воинской части - для направления указанных в списке лиц на осмотр к врачу-психиатру;

врачу-психиатру, участвующему в медицинском освидетельствовании граждан, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет;

врачу-психиатру, участвующему в медицинском освидетельствовании призывников;

врачу-психиатру, участвующему в предварительном медицинском освидетельствовании граждан, изъявивших желание поступить в военно-учебные заведения;

врачу-психиатру, участвующему в предварительном медицинском освидетельствовании граждан, изъявивших желание заключить с Министерством обороны договор об обучении по программе военной подготовки в военном учебном центре;

врачу-психиатру, участвующему в медицинском освидетельствовании граждан, отбираемых для пребывания в мобилизационном людском резерве;

врачу-психиатру - для учета этих сведений при медицинском освидетельствовании абитуриентов;

врачу-психиатру - для учета этих сведений при медицинском освидетельствовании военнослужащих, прибывших на пункт приема пополнения воинской части (в приемно-техническую комиссию).

Лица, у которых склонность к девиантному поведению выявлена после прохождения медицинского освидетельствования, направляются к врачу-психиатру для повторного медицинского освидетельствования <\*>.

-----

<\*> Пункт 15 Положения о военно-врачебной экспертизе, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2013 г. N 565 "Об утверждении Положения о военно-врачебной экспертизе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 28, ст. 3831; 2016, N 31, ст. 5016).

После завершения медицинского освидетельствования список лиц, имеющих склонность к девиантному поведению и (или) неудовлетворительную нервно-психическую устойчивость, с отметкой врача-психиатра об учете представленных сведений при вынесении заключения о категории годности к военной службе по состоянию здоровья возвращается специалисту по профессиональному психологическому отбору.

51. Заключения о профессиональной психологической пригодности граждан к подготовке по военно-учетным специальностям в общественных объединениях представляются в комиссии по постановке граждан на воинский учет и заносятся в соответствующий раздел протоколов заседаний комиссий.

Результаты психологического обследования граждан, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет, скорректированные с учетом результатов социально-психологического изучения, и заключения о профессиональной психологической пригодности к подготовке по военно-учетным специальностям в

общественных объединениях заносятся в соответствующие разделы учетной карты призывника, а также в лист учета результатов профессионального психологического отбора (рекомендуемый образец приведен в приложении N 2 к настоящей Инструкции), который вместе с заполненными регистрационными бланками выполненными психодиагностическими методик (далее - регистрационные бланки) приобщается к личному делу призывника.

По итогам первоначальной постановки граждан на воинский учет формируются ведомости результатов профессионального психологического отбора (рекомендуемый образец приведен в приложении N 3 к настоящей Инструкции), которые в конце календарного года вместе со списками лиц, имеющих склонность к девиантному поведению и (или) неудовлетворительную нервно-психическую устойчивость, передаются в архивы военных комиссариатов и хранятся в течение десяти лет.

Заключения о профессиональной психологической пригодности призывников к подготовке по военно-учетным специальностям представляются военным комиссарам для принятия решения о направлении призывников в общественные объединения для подготовки по военно-учетным специальностям.

Сведения, полученные в результате социально-психологического изучения граждан, направляемых для подготовки по военно-учетным специальностям, заносятся в лист изучения призывника <\*>.

-----

<\*> Приложение N 6 к Инструкции по подготовке и проведению мероприятий, связанных с призывом на военную службу.

52. Результаты психологического обследования призывников, отобранных для подготовки по военно-учетным специальностям, скорректированные с учетом результатов социально-психологического изучения, заносятся в лист учета результатов профессионального психологического отбора, который вместе с регистрационными бланками приобщается к личному делу призывника.

53. Результаты психологического обследования призывников, скорректированные с учетом результатов социально-психологического изучения, и заключение о профессиональной психологической пригодности заносятся в соответствующие разделы учетной карты призывника и протокола заседания призывной комиссии, а также в лист учета результатов профессионального психологического отбора, который вместе с регистрационными бланками приобщается к личному делу призывника.

Заключение о профессиональной психологической пригодности призывника к военной службе и соответствующие рекомендации специалист по профессиональному психологическому отбору представляет военному комиссару, который с их учетом делает обобщенное заключение о предварительном предназначении призывника и выносит его на рассмотрение призывной комиссии для принятия окончательного решения.

Карта профессионального психологического отбора гражданина, призванного на военную службу, заполняется перед его отправкой на сборный пункт субъекта Российской Федерации и приобщается к личному делу призывника. Она ведется на протяжении всего срока прохождения военным служащим военной службы по призыву.

По завершении призыва граждан на военную службу формируются ведомости результатов профессионального психологического отбора, которые передаются в архивы военных комиссариатов и хранятся в течение трех лет.

Сведения о результатах профессионального психологического отбора граждан, призванных на военную службу, учитываются в военных комиссариатах и штабах военных округов при составлении соответствующих отчетов.

54. Результаты дополнительных социально-психологического изучения и психологического обследования граждан на сборных пунктах субъектов Российской Федерации заносятся в карты профессионального психологического отбора.

После формирования воинской команды карты профессионального психологического отбора

подписываются специалистом по профессиональному психологическому отбору военного комиссариата субъекта Российской Федерации и вместе с другими документами на граждан, призванных на военную службу, передаются начальнику воинской команды, сопровождающему их к месту прохождения военной службы.

По завершении призыва граждан на военную службу формируются ведомости результатов профессионального психологического отбора, которые передаются в архивы военных комиссариатов субъектов Российской Федерации и хранятся в течение трех лет.

55. Результаты повторного психологического обследования граждан, изъявивших желание поступить в военно-учебные заведения, скорректированные с учетом результатов социально-психологического изучения, заносятся в листы учета результатов профессионального психологического отбора, которые вместе с регистрационными бланками приобщаются к личным делам призывников.

После принятия призывной комиссией решения о направлении гражданина в военно-учебное заведение для прохождения вступительных испытаний на него оформляется карта профессионального психологического отбора, которая приобщается к личному делу гражданина, поступающего в военно-учебное заведение.

56. Сведения, полученные в ходе социально-психологического изучения граждан, изъявивших желание заключить с Министерством обороны договор об обучении по программе военной подготовки в военном учебном центре, заносятся в листы изучения призывников.

Результаты психологического обследования, скорректированные с учетом результатов социально-психологического изучения, и категории профессиональной психологической пригодности заносятся в листы учета результатов профессионального психологического отбора, которые вместе с регистрационными бланками приобщаются к личным делам кандидатов, отбираемых для военной подготовки в военных учебных центрах.

Заключение о профессиональной психологической пригодности к обучению по программе военной подготовки в военном учебном центре представляется военному комиссару для принятия решения о соответствии гражданина установленным требованиям <\*>.

-----

<\*> Пункт 9 Порядка проведения отбора граждан Российской Федерации для прохождения военной подготовки в учебных военных центрах, на факультетах военного обучения и военных кафедрах, утвержденного приказом Министра обороны Российской Федерации и Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 июля 2009 г. N 666/249 "Об организации деятельности учебных военных центров, факультетов военного обучения и военных кафедр при федеральных государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 сентября 2009 г., регистрационный N 14677).

После принятия военным комиссаром решения о соответствии гражданина требованиям для военной подготовки в военном учебном центре на него оформляется карта профессионального психологического отбора, которая приобщается к личному делу гражданина, отбираемого для военной подготовки в военном учебном центре.

По итогам предварительного отбора граждан для военной подготовки в военных учебных центрах формируются ведомости результатов профессионального психологического отбора, которые в конце календарного года передаются в архивы военных комиссариатов и хранятся в течение пяти лет.

57. Заключение о профессиональной психологической пригодности граждан, поступающих в мобилизационный людской резерв, представляется в комиссию военного комиссариата по отбору граждан, поступающих в мобилизационный людской резерв, назначаемую приказом военного комиссара (далее - комиссия по отбору).

58. Результаты психологического обследования граждан, пребывающих в запасе и изъявивших желание заключить контракт о пребывании в мобилизационном людском резерве, скорректированные с учетом результатов социально-психологического изучения, заносятся в протокол комиссии по отбору, а также в лист учета результатов профессионального психологического отбора, который вместе с регистрационными

бланками приобщается к личному делу гражданина, желающего заключить контракт о пребывании в мобилизационном людском резерве.

После принятия комиссией по отбору решения о соответствии гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для поступающих в резерв <\*>, на него оформляется карта профессионального психологического отбора и приобщается к личному делу.

-----

<\*> Статья 57.4 Федерального закона от 28 марта 1998 г. N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 13, ст. 1475; 2012, N 53 (ч. I), ст. 7613).

Личное дело направляется в воинскую часть, в которую должен прибыть гражданин для заключения контракта о пребывании в мобилизационном людском резерве.

По итогам отбора граждан, пребывающих в запасе и изъявивших желание заключить контракт о пребывании в мобилизационном людском резерве, формируются ведомости результатов профессионального психологического отбора, которые в конце календарного года передаются в архивы военных комиссариатов и хранятся в течение трех лет.

59. В пунктах отбора результаты психологического обследования граждан, скорректированные с учетом результатов социально-психологического изучения, заносятся в листы учета результатов профессионального психологического отбора, которые оформляются в трех экземплярах. Один экземпляр вместе с регистрационными бланками приобщается к личному делу кандидата. Второй экземпляр хранится в пункте отбора. Третий экземпляр направляется в военный комиссариат вместе со списком лиц, имеющих склонность к девиантному поведению и (или) неудовлетворительную нервно-психическую устойчивость, и запросом о предоставлении сведений о кандидате и проведении его медицинского освидетельствования (за исключением лиц, имеющих четвертую категорию профессиональной психологической пригодности).

Военный комиссариат обеспечивает доведение результатов профессионального психологического отбора кандидатов до врача-психиатра, участвующего в их медицинском освидетельствовании.

После завершения медицинского освидетельствования список лиц, имеющих склонность к девиантному поведению и (или) неудовлетворительную нервно-психическую устойчивость, с отметкой врача-психиатра об учете представленных сведений при вынесении заключения о категории годности к военной службе по состоянию здоровья возвращается специалисту по профессиональному психологическому отбору и хранится на пункте отбора вместе с листами учета результатов профессионального психологического отбора.

Заключение о профессиональной психологической пригодности гражданина к военной службе по контракту представляется в совместную комиссию пункта отбора и военного комиссариата по отбору кандидатов, поступающих на военную службу по контракту.

Кандидаты, отнесенные по результатам профессионального психологического отбора к четвертой категории профессиональной психологической пригодности к прохождению военной службы по контракту на конкретной подобранной воинской должности, к прохождению дальнейших мероприятий отбора на военную службу по контракту не допускаются.

Сведения о кандидатах, отнесенных по результатам профессионального психологического отбора к четвертой категории профессиональной психологической пригодности, представляются начальником пункта отбора в совместную комиссию пункта отбора и военного комиссариата по отбору кандидатов, поступающих на военную службу по контракту.

Карта профессионального психологического отбора гражданина, принятого на военную службу по контракту, оформляется перед его направлением в воинскую часть и приобщается к личному делу.

60. Информацию об итогах изучения документов, содержащих сведения о результатах профессионального психологического отбора кандидатов, прибывших в воинскую часть для заключения контракта о прохождении военной службы, специалисты по профессиональному психологическому отбору представляют командиру воинской части вместе с рекомендациями о заключении с кандидатами контракта

или проведении с ними мероприятий по профессиональному психологическому отбору на военную службу по контракту в полном объеме.

Заключения о профессиональной психологической пригодности к прохождению военной службы по контракту на конкретной подобранной воинской должности кандидатов, в отношении которых командиром воинской части принято решение о проведении мероприятий по профессиональному психологическому отбору в полном объеме, представляются командиру воинской части.

61. В воинских частях специалисты по профессиональному психологическому отбору дают рекомендации о распределении молодого пополнения на вакантные воинские должности. При этом военнослужащие, ранее прошедшие подготовку по военно-учетным специальностям и (или) имеющие профессиональное образование, рекомендуются к прохождению военной службы на воинских должностях в соответствии с полученными военно-учетными специальностями или на воинских должностях с военно-учетными специальностями, соответствующими их гражданским специальностям.

62. Заключения о профессиональной психологической пригодности и рекомендации по распределению на воинские должности молодого пополнения представляются в комиссию по распределению пополнения пункта приема пополнения (приемно-технической комиссии).

63. Результаты социально-психологического изучения, психологического обследования и категории профессиональной психологической пригодности молодого пополнения заносятся в листы учета результатов профессионального психологического отбора и карты профессионального психологического отбора.

Листы учета результатов профессионального психологического отбора молодого пополнения и регистрационные бланки хранятся в подразделениях психологической службы воинских частей, карты профессионального психологического отбора военнослужащих по призыву - в штабах (строевых отделениях) воинских частей вместе с учетно-послужными карточками.

64. Перед окончанием подготовки военнослужащих по военно-учетным специальностям, а также перед их увольнением с военной службы командиры подразделений оценивают результаты подготовки и служебной деятельности каждого военнослужащего по специальности на основании оценок, полученных по итогам боевой подготовки в воинских частях.

Итоговая оценка по результатам подготовки по военно-учетной специальности, сведения о полученной классной квалификации и соответствии военнослужащего занимаемой воинской должности заносятся командиром подразделения в карту профессионального психологического отбора и используются при накоплении сведений для мобилизационного предназначения гражданина, пребывающего в запасе.

При переводе (увольнении с военной службы) военнослужащего карта профессионального психологического отбора направляется вместе с другими документами к новому месту службы военнослужащего (в военный комиссариат).

65. Результаты психологического обследования военнослужащих-кандидатов, скорректированные с учетом результатов социально-психологического изучения, заносятся в лист учета результатов профессионального психологического отбора и карту профессионального психологического отбора.

Лист учета результатов профессионального психологического отбора и регистрационные бланки приобщаются к личному делу военнослужащего-кандидата.

66. Заключение о профессиональной психологической пригодности военнослужащего-кандидата к поступлению на военную службу по контракту на конкретную воинскую должность выносится по результатам психологического обследования с учетом результатов социально-психологического изучения в срок не позднее трех дней после завершения обследования и представляется в аттестационную комиссию воинской части.

67. После заключения с военнослужащим-кандидатом контракта о прохождении военной службы заполненная карта профессионального психологического отбора приобщается к его личному делу.

68. Результаты психологического обследования военнослужащих, изъявивших желание поступить в военно-учебные заведения, скорректированные с учетом результатов социально-психологического изучения,

заносятся в листы учета результатов профессионального психологического отбора, которые вместе с регистрационными бланками передаются на хранение в подразделения психологической службы воинских частей.

69. Рекомендации о целесообразности направления военнослужащих для поступления в военно-учебные заведения докладываются командиру воинской части и заносятся в карты профессионального психологического отбора.

Военнослужащие, отнесенные по результатам профессионального психологического отбора к четвертой категории профессиональной психологической пригодности, для поступления в военно-учебные заведения не направляются.

Карта профессионального психологического отбора военнослужащего, в отношении которого командиром воинской части принято решение о направлении для прохождения вступительных испытаний, вместе с личным делом военнослужащего, отобранного для поступления в военно-учебное заведение, направляется в военно-учебное заведение.

70. В военно-учебных заведениях на основании данных, полученных в ходе социально-психологического изучения и психологического обследования абитуриентов, выносятся заключения об их профессиональной психологической пригодности к обучению в военно-учебных заведениях, которые представляются в приемные комиссии военно-учебных заведений, а категории профессиональной психологической пригодности заносятся в соответствующие графы конкурсных списков на зачисление кандидатов на воинские должности курсантов военно-учебных заведений.

71. Результаты психологического обследования абитуриентов, скорректированные с учетом результатов социально-психологического изучения, и категории профессиональной психологической пригодности к обучению в военно-учебных заведениях заносятся в листы учета результатов профессионального психологического отбора и карты профессионального психологического отбора.

Лист учета результатов профессионального психологического отбора вместе с регистрационными бланками приобщается к личному делу абитуриента.

Карты профессионального психологического отбора граждан и военнослужащих, не поступивших в военно-учебные заведения, направляются в те военные комиссариаты и воинские части, откуда они прибыли.

Карты профессионального психологического отбора курсантов, отчисленных из военно-учебных заведений, с отметкой о причине отчисления направляются в военные комиссариаты по местам жительства курсантов или в воинские части, куда они направлены после отчисления для дальнейшего прохождения военной службы.

Приложение N 1  
к Инструкции (п. 50)

Рекомендуемый образец

СПИСОК  
лиц, имеющих склонность к девиантному поведению  
и (или) неудовлетворительную нервно-психическую устойчивость

N п/п	Фамилия, инициалы, дата рождения	Дата обследования	Значение показателя склонности к девиантному поведению	Значение показателя нервно- психической устойчивости	Отметка врача- психиатра об учете сведений
----------	--	----------------------	--	--	--

1	2	3	4	5	6

(наименование должности специалиста по профессиональному психологическому отбору)

(подпись, инициал имени и фамилия специалиста)

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение N 2  
к Инструкции (п. 51)

Рекомендуемый образец

ЛИСТ УЧЕТА  
результатов профессионального психологического отбора

(наименование мероприятия, в ходе которого проводился  
профессиональный психологический отбор)

(место проведения)

(фамилия, имя, отчество (при наличии)  
обследуемого)

(наименование тестовой батареи,  
методики)

(дата рождения обследуемого)

(дата обследования)

Результаты психологического обследования

Сокращенное наименование шкал (методик, тестовых батарей)	Сокращенное наименование диагностируемо го качества	Значения показателей шкал (методик, тестовых батарей) без учета социально- психологического изучения (СПИ)	Результаты СПИ, Выраженные положительные (отрицательные) данные	Значения показателей с учетом СПИ
1	2	3	4	5

Заключение о профессиональной психологической пригодности

Наименование показателя	Заключение о профессиональной психологической пригодности	
	к обучению в военно-учебном заведении	к подготовке по военно-учетным специальностям и службе на воинских должностях
6	7	8



Категория профессиональной психологической пригодности		
--	--	--

(наименование должности специалиста по профессиональному психологическому отбору)

(подпись, инициал имени и фамилия специалиста)  
 "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение N 3  
к Инструкции (п. 51)

Рекомендуемый образец

ВЕДОМОСТЬ  
результатов профессионального психологического отбора

(наименование мероприятия, в ходе которого проводился профессиональный психологический отбор)

(место и период проведения мероприятия)

N п/п	Фамилия, инициалы и дата рождения лица, прошедшего профессиональный психологический отбор	Дата проведения психологического обследования	Результаты психологического обследования	Заключение о профессиональной психологической пригодности к обучению в военно-учебном заведении, подготовке по военно-учетным специальностям и службе на воинских должностях	Примечание
1	2	3	4	5	6

(наименование должности специалиста по профессиональному психологическому отбору)

(подпись, инициал имени и фамилия специалиста)  
 "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.