

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ
от 16 ноября 2016 г. N 357**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОТБОРА В ВОЙСКАХ НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

В соответствии с пунктом 10 статьи 5 Положения о порядке прохождения военной службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. N 1237 "Вопросы прохождения военной службы" <1>, и частью 8 статьи 24 Федерального закона от 3 июля 2016 г. N 226-ФЗ "О войсках национальной гвардии Российской Федерации" <2> - приказываю:

<1> Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 38, ст. 4534; 2016, N 52, ст. 7603.

<2> Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, N 27, ст. 4159; 2018, N 31, ст. 4853.

Утвердить прилагаемую Инструкцию об организации и проведении профессионального психологического отбора в войсках национальной гвардии Российской Федерации.

Директор Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации -
главнокомандующий войсками
национальной гвардии
Российской Федерации
генерал армии
В.ЗОЛОТОВ

Приложение
к приказу Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации
от 16.11.2016 N 357

**ИНСТРУКЦИЯ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОТБОРА В ВОЙСКАХ НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

I. Общие положения

1. Настоящая Инструкция устанавливает организацию, порядок и методику проведения мероприятий по профессиональному психологическому отбору <1> граждан и военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, поступающих на военную службу по контракту в войска национальной гвардии Российской

Федерации <2> и на обучение <3> в образовательные организации высшего образования <4> войск национальной гвардии <5>, а также порядок определения профессиональной психологической пригодности <6> кандидатов к военной службе и обучению в ООВО <7>.

<1> Далее - "психологический отбор".

<2> Далее - "войска национальной гвардии" или "войска".

<3> Далее - "служба".

<4> Далее - "ООВО".

<5> Далее - "кандидат".

<6> Далее - "профессиональная пригодность".

<7> Пункт 5 статьи 33 Федерального закона от 28 марта 1998 г. N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 13, ст. 1475; 2014, N 23, ст. 2930), пункт 10 статьи 5 Положения о порядке прохождения военной службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. N 1237 "Вопросы прохождения военной службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 38, ст. 4534; 2016, N 52, ст. 7603).

2. Психологический отбор в войсках национальной гвардии организуется и проводится в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Психологический отбор включает в себя психологические и психофизиологические исследования (обследования) с применением специализированного технического устройства, не наносящего ущерба жизни и здоровью людей и не причиняющего вреда окружающей среде <1>.

<1> Далее - "опрос с использованием полиграфа" или "ОИП".

4. В процессе психологического отбора проводится комплекс мероприятий по определению категорий профессиональной пригодности кандидатов.

5. Критериями определения категорий профессиональной пригодности являются уровень развития личностных и профессиональных качеств кандидатов, необходимых для выполнения должностных обязанностей военнослужащего войск национальной гвардии, наличие или отсутствие факторов риска.

6. Личностными и профессиональными качествами, подлежащими изучению в ходе обследований, являются:

6.1. Уровень общего интеллектуального развития, наличие способностей к логическим суждениям и умозаключениям, а также к четкому изложению информации в устной и письменной формах.

6.2. Эмоциональная устойчивость, уравновешенность, контроль за своим поведением и внешними проявлениями эмоций, эмоциональная зрелость.

6.3. Уровень волевой регуляции поведения, выдержки, смелости, решительности, настойчивости, целеустремленности, работоспособности.

6.4. Внутренняя организованность, ответственность, исполнительность, дисциплинированность.

6.5. Уровень правосознания и нравственных убеждений, честность, принципиальность, соблюдение норм общественной морали.

6.6. Зрелость личности, способность брать на себя ответственность за свои решения, действия и поступки,

умение определять приоритеты и последовательность в решении задач, самостоятельность, уверенность в своих силах и уровень самокритичности.

6.7. Самооценка, особенности мотивационной сферы личности.

6.8. Военно-профессиональная направленность.

7. Факторами риска, подлежащими выявлению в ходе обследований, являются:

7.1. Злоупотребление алкоголем или токсичными веществами.

7.2. Потребление без назначения врача наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров.

7.3. Участие в незаконном обороте наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров.

7.4. Противоправные контакты с членами преступных организаций.

7.5. Участие в незаконном обороте оружия.

7.6. Участие в деятельности запрещенных общественных объединений.

7.7. Совершение уголовно наказуемых деяний <1>.

<1> Кроме уголовно наказуемых деяний, указанных в других подпунктах настоящего пункта.

7.8. Соккрытие или искажение анкетных данных.

7.9. Соккрытие или искажение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

7.10. Попытка поступления на военную службу в войска национальной гвардии в интересах деятельности запрещенных общественных объединений, преступных и иных противоправных организаций.

7.11. Склонность к злоупотреблению должностными полномочиями <1>.

<1> Для кандидатов, не имеющих на день обследования трудового стажа, стажа государственной, муниципальной или военной службы, фактор риска, указанный в подпункте 7.11 настоящей Инструкции, не рассматривается.

7.12. Склонность к совершению суицидальных действий.

8. Общие требования (приложение N 1 к настоящей Инструкции) предъявляются ко всем кандидатам независимо от специальностей, направлений обучения.

9. Содержание специальных профессиональных требований определяется с учетом требований и особенностей конкретных специальностей и направлений обучения.

10. Руководство психологическим отбором осуществляют командующие округами, командиры соединений, воинских частей, начальники ООВО войск национальной гвардии, начальники территориальных органов Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации <1>. Организуют психологический отбор их заместители по военно-политической (политической) работе и начальники (сотрудники) кадровых подразделений территориальных органов Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации <2>.

<1> Далее - "командир (начальник)".

<2> Далее - "Росгвардия".

II. Порядок проведения психологического исследования (обследования)

11. Кандидаты, прибывшие на психологическое исследование (обследование), должны иметь при себе направление (приложение N 2 к настоящей Инструкции), выдаваемое командиром (начальником), документ, удостоверяющий личность.

12. На каждого кандидата, прибывшего на психологическое обследование, оформляется протокол психологического исследования (обследования) <1> (приложение N 3 к настоящей Инструкции). Первая страница протокола заполняется кандидатами собственноручно.

<1> Далее - "протокол".

13. Психологическое обследование проводится в добровольном порядке с письменного согласия кандидатов. Письменное согласие на проведение психологического обследования и использование персональных данных (приложение N 4 к настоящей Инструкции) кандидаты оформляют перед началом психологического обследования.

14. В процессе психологического обследования применяются комплексы психодиагностических методик и другие методы исследования, соответствующие целям обследования, указанным в направлении.

15. Психологическое обследование включает в себя первичную ознакомительную беседу с кандидатом, психологическое тестирование <1> и психодиагностическую беседу <2>.

<1> Далее - "тестирование".

<2> Далее - "беседа".

16. Первичная ознакомительная беседа проводится в целях профессиональной ориентации, ознакомления кандидата с предстоящими условиями служебно-боевой деятельности, первичного выявления мотивов поступления на военную службу и основных психологических, морально-деловых и нравственных качеств кандидата, определения оптимальных методов его дальнейшего изучения.

17. Тестирование организуется и проводится в первой половине дня с перерывами на 10 минут через каждые полтора - два часа работы. Результаты тестирования приобщаются к протоколу и учитываются при проведении беседы с кандидатом.

18. Целью беседы являются уточнение данных, полученных в результате тестирования, выявление индивидуальных психологических особенностей кандидатов, изучение мотивов, определивших выбор профессии.

19. Специалистом по психологическому отбору в протоколе отражаются краткая интерпретация результатов тестирования, данные, полученные в процессе беседы, а также иные сведения, необходимые для вынесения заключения о профессиональной пригодности.

III. Порядок проведения опроса с использованием полиграфа

20. ОИП осуществляется с соблюдением принципов добровольности и конфиденциальности, которые выражаются:

20.1. В уведомлении опрашиваемого лица о том, что ему будет предложено пройти ОИП, а также о целях, порядке и сроках его проведения.

20.2. В получении у опрашиваемого лица заявления о добровольном согласии на прохождение ОИП <1>

(приложение N 5 к настоящей Инструкции).

<1> Далее - "согласие".

21. Опрашиваемое лицо вправе прервать исследование, ходатайствовать о приобщении к заключению других материалов, касающихся проведения ОИП.

22. В случае возникновения условий, препятствующих проведению ОИП, опрос с использованием полиграфа приостанавливается. Решение о возобновлении ОИП принимается специалистом совместно с инициатором в зависимости от обстоятельств.

23. Информация, полученная в процессе ОИП от опрашиваемого лица, носит вероятностный характер и используется инициатором только в качестве дополнительной информации.

24. ОИП в отношении опрашиваемого лица проводится до вынесения заключения о его группе профессиональной пригодности.

25. ОИП проводится на основании:

25.1. Задания на проведение ОИП <1> (приложение N 6 к настоящей Инструкции), которое готовит инициатор и согласовывает со специалистом.

<1> Далее - "задание".

25.2. Письменного согласия опрашиваемого лица.

26. По результатам ОИП специалист оформляет заключение (приложение N 7 к настоящей Инструкции) и докладывает результаты ОИП инициатору.

27. В случае установления специалистом в ходе проведения ОИП обстоятельств и вопросов, не указанных инициатором в задании, но имеющих прямое отношение к предмету проведения ОИП, специалист вправе указать на них в своем заключении.

28. Специалист имеет право назначить и провести повторный ОИП с согласия опрашиваемого лица в случае, если:

28.1. Отсутствует возможность сделать однозначный вывод о предмете ОИП, исходя из полученных результатов.

28.2. Оказывалось противодействие проведению ОИП со стороны опрашиваемого лица.

28.3. В ходе проведения ОИП была получена важная информация, которая не была учтена до начала проведения процедуры ОИП.

29. Инициатор при направлении опрашиваемого лица на ОИП:

29.1. Предоставляет по запросу специалиста необходимую для организации ОИП информацию и материалы.

29.2. Обеспечивает прибытие опрашиваемого лица в установленные место и время.

29.3. Создает необходимые условия для качественного и своевременного проведения ОИП.

30. Отказ кандидатов от ОИП оформляется в виде заявления на имя инициатора.

31. Служебная нагрузка специалистов при проведении ОИП должна составлять не более двух опрашиваемых лиц в течение рабочего дня.

IV. Порядок оформления заключений о профессиональной пригодности

32. Заключение о профессиональной пригодности <1> (приложение N 8 к настоящей Инструкции) должно содержать систематизированное описание результатов обследования (описательная часть заключения), вывод и рекомендации.

<1> Далее - "заключение".

33. В описательной части заключения должны быть представлены индивидуальные психологические и психофизиологические качества кандидата, а также особенности его поведения, в том числе в субъективно значимых и стрессовых ситуациях.

34. Текст описательной части должен быть составлен ясно, последовательно, без использования специальных терминов. Описательная часть должна логически обосновывать вывод.

35. В выводе указывается категория профессиональной пригодности кандидата к конкретной специальности, виду служебно-боевой деятельности, обучению в ООВО войск национальной гвардии, а также указывается, в каком виде профессиональной деятельности кандидата использовать не рекомендуется.

36. К первой категории профессиональной пригодности (рекомендуется в первую очередь) относятся кандидаты, у которых отсутствуют факторы риска и имеется высокий уровень развития профессионально важных качеств, позволяющий быстро овладеть профессиональными знаниями, навыками и умениями, успешно решать служебно-боевые задачи, в том числе в сложных условиях деятельности.

37. Ко второй категории профессиональной пригодности (рекомендуется) относятся кандидаты, у которых отсутствуют факторы риска и имеется средний уровень развития профессионально важных качеств, позволяющий в установленные сроки овладеть профессиональными знаниями, навыками и умениями, успешно решать служебно-боевые задачи.

38. К третьей категории профессиональной пригодности (рекомендуется условно) относятся кандидаты, у которых отсутствуют факторы риска и имеется уровень развития профессионально важных качеств ниже среднего, позволяющий овладеть необходимым минимумом профессиональных знаний, навыков и умений, удовлетворительно решать служебно-боевые задачи в обычных условиях, но не обеспечивающий успешного выполнения должностных обязанностей в сложных условиях деятельности.

К третьей категории профессиональной пригодности также могут быть отнесены кандидаты, у которых при высоком или среднем уровне развития профессионально важных качеств выявлен один фактор риска.

39. Решения о профессиональной пригодности кандидатов, у которых при высоком или среднем уровне развития профессионально важных качеств выявлен один фактор риска, принимаются с учетом содержания фактора риска, уровня развития профессионально важных качеств, других данных, характеризующих этих лиц.

40. К четвертой категории профессиональной пригодности (не рекомендуется) относятся кандидаты, у которых имеется низкий уровень развития профессионально важных качеств, не позволяющий в установленные сроки овладеть необходимым минимумом знаний, навыков, умений и выполнять должностные обязанности, либо выявлен фактор риска.

41. Кандидаты, отнесенные по результатам психологического отбора к четвертой категории профессиональной пригодности, не могут быть приняты на военную службу по контракту.

42. Заключение о профессиональной пригодности оформляется в форме протокола и печатается на специальном бланке, где проставляются дата регистрации и номер соответствующего протокола, который заносится в Журнал регистрации психологических обследований (ОИП) и выдачи заключений о профессиональной пригодности (приложение N 9 к настоящей Инструкции).

43. Психолог округа, соединения, воинской части, ООВО войск национальной гвардии определяет

категорию профессиональной пригодности и выносит заключение.

Заключение о профессиональной пригодности подписывается командиром (начальником), психологом и специалистом по психологическому отбору округа, соединения, воинской части, ООВО войск национальной гвардии.

44. Днем определения категории профессиональной пригодности считается день составления заключения.

45. Повторное определение категории профессиональной пригодности проводится в случае, если требуется определить профессиональную пригодность кандидата к иной специальности, иному виду служебной деятельности, чем при предыдущем психологическом обследовании.

46. Заключения о профессиональной пригодности передаются в кадровый орган (строевую часть) под расписку в Журнале регистрации психологических обследований (ОИП) и выдачи заключений о профессиональной пригодности для приобщения к личному делу кандидата.

V. Особенности психологического отбора кандидатов, поступающих на обучение в ООВО войск национальной гвардии

47. Мероприятия по психологическому отбору кандидатов, поступающих в ООВО войск национальной гвардии, организуют их начальники, проводят специалисты по психологическому отбору лабораторий профессионального отбора <1> в соответствии с настоящей Инструкцией и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

<1> Далее - "ЛПО" или "лаборатория".

48. На основании данных, полученных в ходе изучения и обследования кандидата, поступающего на обучение в ООВО войск национальной гвардии, выносится заключение о его профессиональной пригодности, которое представляется в приемную комиссию.

VI. Методическое обеспечение и подготовка специалистов по психологическому отбору

49. Методическое обеспечение деятельности специалистов по психологическому отбору осуществляют Главное военно-политическое управление Росгвардии, научно-исследовательский отдел по исследованию социально-психологических проблем войск национальной гвардии (для центрального аппарата Росгвардии) федерального государственного казенного военного образовательного учреждения высшего образования "Санкт-Петербургский военный ордена Жукова институт войск национальной гвардии Российской Федерации" и ЛПО ООВО войск национальной гвардии.

50. Руководство профессиональной подготовкой и переподготовкой специалистов по психологическому отбору осуществляет Главное военно-политическое управление Росгвардии совместно с Главным управлением кадров Росгвардии.

51. Подготовка, переподготовка специалистов по психологическому отбору осуществляется в ООВО войск национальной гвардии, других ООВО федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, с которыми заключены межведомственные договоры (соглашения) о подготовке, переподготовке и повышении квалификации специалистов в интересах войск национальной гвардии.

VII. Порядок хранения, выдачи документов, оформляемых в процессе психологического отбора

52. Получение, обработка, хранение, передача и любое другое использование сведений о профессиональной пригодности кандидатов, в том числе результатов ОИП, осуществляются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. За организацию работы по обработке персональных данных, а также за обеспечение безопасности персональных данных при их обработке отвечает заместитель командира (начальника) по военно-политической (политической) работе.

53. Журнал регистрации психологических обследований (ОИП) и выдачи заключений о профессиональной пригодности подлежит хранению в течение 25 лет, протоколы, письменное согласие на проведение психологического обследования и использование персональных данных, анкета кандидата - в течение 10 лет, полиграммы и видеозаписи процесса ОИП на электронных носителях, протоколы незавершенного психологического обследования - в течение 2 лет. Материалы психологического отбора, результатов ОИП хранятся в сейфах или запирающихся шкафах у психолога воинской части.

54. Заключения по результатам ОИП предоставляются для ознакомления под роспись другому должностному лицу по письменному разрешению инициатора.

55. Выдача протоколов психологического отбора, заключений по результатам ОИП кандидатам, их родственникам или иным лицам, а также передача протоколов психологического отбора в другие округа, соединения, воинские части, организации войск национальной гвардии, территориальные органы Росгвардии не допускаются.

Приложение N 1
к Инструкции об организации
и проведении профессионального
психологического отбора
в войсках национальной гвардии
Российской Федерации

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К КАНДИДАТАМ

1. Достаточный уровень общего интеллектуального развития, наличие способностей к логическим суждениям и умозаключениям, к четкому изложению информации в устной и письменной формах.

2. Эмоциональная устойчивость, уравновешенность, самоконтроль поведения и внешних проявлений эмоций, эмоциональная зрелость.

3. Высокий уровень волевой регуляции поведения, энергичность, выдержка, смелость, решительность, настойчивость, целеустремленность, высокая работоспособность.

4. Внутренняя организованность, дисциплинированность, исполнительность, чувство долга и ответственности за порученное дело.

5. Высокий уровень правосознания и нравственных убеждений, честность, принципиальность, соблюдение норм общественной морали, патриотизм, преданность Российской Федерации.

6. Зрелость личности, способность брать на себя ответственность за принятие решения, за свои действия и поступки. Умение определять приоритеты и последовательность решения проблем, самостоятельность, уверенность в своих силах при высоком уровне самокритичности.

7. Адекватная самооценка, устойчивая мотивация на достижение успеха на основе самореализации и саморазвития в конкретной профессиональной деятельности.

Приложение N 2
к Инструкции об организации
и проведении профессионального
психологического отбора

НАПРАВЛЕНИЕ
на психологическое исследование (обследование) N _____

1. Направляется _____
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии),
год рождения)
на психологическое исследование (обследование) с целью:

_____ (цель исследования (обследования))
2. Основные вопросы, подлежащие выяснению _____

3. Дополнительные вопросы, подлежащие выяснению _____

4. Заключение прошу передать _____
(фамилия начальника кадрового органа, строевой части)

Телефон _____

Командир (начальник) _____
(воинская часть, (подпись) (расшифровка подписи)
территориальный орган)

Примечание: формат бланка направления - 210 x 297 мм.

Приложение N 3
к Инструкции об организации
и проведении профессионального
психологического отбора
в войсках национальной гвардии
Российской Федерации

Рекомендуемый образец

ПРОТОКОЛ
психологического исследования (обследования)

N _____ " ____ " _____ 20__ г.

1. Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии): _____

2. Дата рождения _____

3. Образование, в каких образовательных учреждениях учился(ась), что и
когда окончил(а) _____

4. Национальность (указывается по желанию) _____

5. Профессия _____

6. Воинское звание _____

7. Служба в Вооруженных Силах Российской Федерации _____ с ____ по ____;
(да, нет)

вид вооруженных сил (род войск) _____

8. Семейное положение _____, профессия жены (мужа) _____

9. Профессии родителей _____

10. Занятия спортом (вид, разряд, достижения, занятые места) _____

11. Любимые занятия в свободное время _____
12. Любимые произведения художественной литературы (2 - 3 названия) _____
13. Любимые артисты, художники _____
14. Деятели науки, общественные деятели, взгляды которых вы разделяете _____
15. Участие в общественной жизни _____
16. Основные черты характера (самооценка) _____
17. Виды деятельности, к которым считаете себя наиболее склонным(ой) :
наука, техника, спорт, общественная деятельность (подчеркнуть),
другие _____
(указать)
18. Самочувствие в день обследования _____
19. Домашний адрес, телефон _____
20. Проходил(а) ли ранее психологическое обследование (когда, где) _____

Заполнил _____
(подпись) _____ (инициалы, фамилия)

Проверил _____
(подпись) _____ (инициалы, фамилия)

21. Данные, полученные в процессе беседы _____

Результаты психологического исследования (обследования) _____

Вывод (ы) : _____

Рекомендации: _____

Специалист по психологическому отбору _____
(подпись) _____ (инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

Примечание: формат бланка протокола - 210 x 297 мм.

Приложение N 4
к Инструкции об организации
и проведении профессионального
психологического отбора
в войсках национальной гвардии
Российской Федерации

Письменное согласие на проведение психологического
обследования и использование персональных данных

Я, _____
(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))
_____ года рождения,
паспорт: серия _____, номер _____, выдан: _____
дата выдачи _____, проживающий(ая) по адресу _____
_____, в соответствии с подпунктом 9 части 1 статьи 6,
частями 2 и 4 статьи 9, подпунктами 3 - 5 части 2 статьи 10,
частью 8 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ
"О персональных данных" настоящим подтверждаю свое согласие на обработку
моих персональных данных

_____ (воинская часть, территориальный орган)

В лице специалиста по психологическому отбору _____
(инициалы, фамилия)
_____ перечень предоставляемых мной персональных
мне разъяснено следующее: в _____
данных
----- входят: паспортные данные, медицинские сведения, касающиеся
целью
состояния здоровья, результаты психологического обследования; -----
обработки персональных данных является
----- определение профессиональной
психологической пригодности к военной службе в Федеральной службе войск
национальной гвардии Российской Федерации (учебе в образовательных
в перечень действий с персональными данными входят:
организациях); -----
получение, автоматизированная статистическая обработка, хранение и учет,
использование для оформления заключений и их передача в соответствующее
срок хранения
кадровое подразделение (медицинскую организацию); -----
обработанных персональных данных
----- соответствует сроку хранения архивных
конфиденциальность
данных; ----- предоставляемых персональных данных
соответствует условиям, указанным в статье 7 Федерального закона от 27 июля
во время обследования
2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных"; -----
осуществляется аудио- и видеорегистрация.

Я предупрежден(а), что в соответствии с пунктом 1 части 8 статьи 14
Федерального закона от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных" мой
доступ к моим персональным данным ограничен, если их обработка
осуществляется в целях обороны страны, безопасности государства и охраны
правопорядка.

Правильность сообщенных мною сведений, согласие на предоставление,
обработку и хранение индивидуальных психологических и психофизиологических
персональных данных, а также передачу полученных результатов в
соответствующее кадровое подразделение (медицинскую организацию)
подтверждаю собственной подписью.

Дата "___" _____ 20__ г. Подпись _____

Я свидетельствую, что разъяснил(а) обследуемому цели и основное
содержание психологического обследования.

Специалист _____ Дата _____
(фамилия, имя, отчество) (подпись)

Примечание: формат письменного согласия - 210 x 297 мм.

Приложение N 5
к Инструкции об организации
и проведении профессионального
психологического отбора
в войсках национальной гвардии
Российской Федерации

Рекомендуемый образец

ЗАЯВЛЕНИЕ

о добровольном согласии на прохождение опроса
с использованием полиграфа (ОИП)

Я, _____,
(инициалы, фамилия)
вследствие сделанного мне предложения со стороны _____,
(инициалы, фамилия)

даю добровольное согласие, без принуждения с чьей-либо стороны, на прохождение ОИП.

Мне разъяснено, что:

- 1) ОИП будет проводиться только с моего письменного согласия.
 - 2) Перед началом ОИП я буду ознакомлен(а) с содержанием вопросов, которые мне будут заданы, имея при этом возможность участвовать в их редактировании.
 - 3) В процессе выполнения ОИП имею право отказаться отвечать на тот или иной вопрос или вообще отказаться от дальнейшего участия в данной процедуре.
 - 4) Материалы, в том числе заключение, ОИП носят конфиденциальный характер, не подлежат разглашению третьим лицам.
 - 5) При проведении ОИП может производиться аудио- и видеозапись.
 - 6) Обстоятельства, при которых ОИП не проводится.
- Причин, которые препятствуют моему прохождению ОИП, не имею.
Свое решение на прохождение ОИП принимаю добровольно, без принуждения и без давления с чьей-либо стороны.

Дата _____ Подпись _____ Инициалы, фамилия _____

От прохождения ОИП отказываюсь. Причины отказа: _____

(если таковые имеются)

Дата _____ Подпись _____ Инициалы, фамилия _____

После окончания проверки на полиграфе я заявляю, что не имею никаких претензий к специалисту-полиграфологу, проводившему опрос. Я подтверждаю, что в процессе опроса в отношении меня не применялись какие-либо меры насилия или другие действия, ущемляющие мои права и достоинство.

Дата _____ Подпись _____ Инициалы, фамилия _____

Приложение N 6
к Инструкции об организации
и проведении профессионального

ЗАДАНИЕ N ____
на проведение опроса с использованием полиграфа (ОИП)

Специалисту-полиграфологу: _____
(звание, инициалы и фамилия)

Прошу Вас провести ОИП в отношении: _____
(фамилия, имя, отчество (последнее –
при наличии), дата рождения)

На основании согласия _____

Цель: _____
(оценить достоверность информации, выявить факторы риска согласно
п. ____ Инструкции)

Вопросы для выяснения при проведении ОИП:

1. _____
2. _____
3. _____

Сроки проведения: с "___" _____ 20__ г. по "___" _____ 20__ г.

Приложение:

1. _____
(согласие опрашиваемого)
2. _____

Инициатор ОИП: _____
(должность)

(звание) (подпись) (инициалы и фамилия)
"___" _____ 20__ г.

Согласовано: специалист-полиграфолог

(звание) (подпись) (инициалы и фамилия)
"___" _____ 20__ г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ N ____
о результатах опроса с использованием полиграфа (ОИП)

Мною, _____,
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) специалиста,
проводившего опрос)
имеющим право на самостоятельное проведение ОИП на основании _____

(указать вид и номер документа(ов), от какого числа)
по заданию N _____ на полиграфе _____,
(указывается марка аппарата)
проведен опрос в отношении _____
(инициалы, фамилия, год рождения)
в целях _____
(кратко указывается цель)

Место проведения: _____
Дата проведения: "___" _____ 20__ г.
Вопросы, подлежащие выяснению _____
(указать содержание вопросов)

Результаты опроса позволяют сделать следующие выводы:

(указывается, на какие вопросы какие реакции были получены:

значимые, незначимые или неоднозначные, вследствие чего ложь

обнаружена, не обнаружена или нельзя сделать однозначный вывод)
Дополнительная информация о проведении ОИП: _____
(указываются признаки

противодействия, особенности поведения, признания и другая
значимая информация)

Опрос проводил специалист-полиграфолог:

(дата) _____ (подпись) _____ (инициалы и фамилия)

Результаты опроса носят вероятностный характер и не являются
исчерпывающим доказательством. На основании только результатов ОИП в
отношении опрашиваемого лица не может быть принято никаких мер, ущемляющих
его законные интересы или права. Информация является конфиденциальной.

Приложение N 8
к Инструкции об организации
и проведении профессионального
психологического отбора
в войсках национальной гвардии
Российской Федерации

Рекомендуемый образец

Войсковая часть (подразделение)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
о профессиональной пригодности

N _____ "___" _____ 20__ г.

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), год рождения)

Вывод: _____

Рекомендации: _____

Командир (начальник)	_____	_____
	(подпись)	(инициалы, фамилия)
Психолог	_____	_____
	(подпись)	(инициалы, фамилия)
Специалист по психологическому отбору	_____	_____
М.П.	(подпись)	(инициалы, фамилия)

Примечание: формат бланка заключения - 210 x 297 мм.

Приложение N 9
к Инструкции об организации
и проведении профессионального
психологического отбора
в войсках национальной гвардии
Российской Федерации

Рекомендуемый образец

Журнал N ____
регистрации психологических обследований (ОИП) и выдачи
заключений о профессиональной пригодности

(воинская часть, подразделение)

N протокола, заключения	Дата обследова ния (ОИП)	Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)	Кем направлен	Цель обследован ия (ОИП)	Категория профессион альной пригодност и	Фамилия, инициалы, получившего заключение. Дата, подпись, печать

Примечания:

1. Журнал регистрации психологических обследований (ОИП) и выдачи заключений о профессиональной пригодности ведется специалистом по психологическому отбору.

2. Регистрация психологических обследований начинается ежегодно с первого номера. По окончании первого тома журнала заводится второй том, нумерация психологических обследований (ОИП) в котором продолжается в нарастающем порядке.

3. Формат журнала - 210 x 297 мм.