

**КОММЕНТАРИЙ
К УКАЗУ ПРЕЗИДЕНТА РФ ОТ 21.09.2022 N 647
"ОБ ОБЪЯВЛЕНИИ ЧАСТИЧНОЙ МОБИЛИЗАЦИИ
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"**

Указом Президента РФ от 21.09.2022 N 647 в России объявлена частичная мобилизация.

Под мобилизацию подпали:

- лица, прошедшие военную службу и уволенные в запас;
- лица, имеющие военно-учетную специальность;
- лица, имеющие опыт военных действий.

Рассмотрим, что нужно делать работодателю, если сотруднику пришла повестка из военкомата.

Обратите внимание: граждане, призванные на службу по мобилизации, наделяются статусом военнослужащих-контрактников. Им должно выплачиваться вознаграждение, аналогичное уровню денежного содержания контрактников.

Если повестка пришла работодателю

Повестка из военкомата гражданину может прийти как самому работнику, так и работодателю. В таком случае руководитель обязан под подпись вручить работнику повестку. Причем за три дня до срока, указанного в повестке (п. 7 Постановления Правительства РФ от 11.11.2006 N 663). В противном случае работодателю грозит штраф по ст. 21.2 КоАП РФ.

Так, за неоповещение сотрудников о вызове их по повестке военного комиссариата или иного органа, осуществляющего воинский учет, руководителя могут оштрафовать от 1 000 до 3 000 рублей.

Как быть с сотрудником, подпавшим под мобилизацию?

Самое важное - нельзя уволить работника, подпавшего под мобилизацию, по ст. 83 Трудового кодекса, т.е. нельзя расторгнуть трудовой договор по причине призыва работника на военную службу по мобилизации.

Соответствующее Постановление принято Правительством РФ от 22.09.2022 N 1677 "О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах".

Работодатель должен сохранить рабочее место за мобилизованным работником.

Важное из нового Постановления:

- трудовой договор между работником и работодателем приостанавливается на время службы;
- на время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

Как приостановить трудовой договор?

Для приостановления трудового договора работодателю нужно издать приказ о приостановлении трудового договора.

Для этого запросите у работника копию повестки из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации.

Приказ о приостановлении трудового договора составьте в свободной форме. Он должен содержать следующее:

- Ф.И.О. работников, с которыми приостанавливаются трудовые договоры;
- номера и даты заключенных трудовых договоров;
- реквизиты повестки из военкомата;

- пункт о том, что трудовой договор приостанавливается на период мобилизации.

Вот образец формулировки приказа:

"В связи с Постановлением Правительства РФ от 22 сентября 2022 г. N 1677 о сохранении рабочих мест за мобилизованными работниками

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Освободить _____ (Ф.И.О. работника) от работы на период мобилизации с сохранением за ним занимаемой должности.

2. Действие трудового договора с _____ (Ф.И.О. работника) от _____ (дата договора) приостановить.

3. Главному бухгалтеру произвести расчет с работником.

4. Руководителю отдела кадров проставить соответствующие отметки в таблице учета рабочего времени.

Основание: извещение к повестке N _____ от _____ 20__ г."

Трудовой договор можно приостановить с любым работником

Постановление распространяется на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 г.

Минтруд разъяснил, что трудовой договор приостанавливается со всеми работниками, включая:

- сотрудников, работающих на испытательном сроке;
- сотрудников, работающих по срочному трудовому договору;
- сотрудников, подпавших под сокращение (т.е. которые уже получили уведомление о сокращении).

Какие выплаты положены мобилизованному сотруднику?

Работодатель должен произвести все выплаты, причитающиеся работнику на момент отправки работника на службу. Это может быть:

- зарплата за все отработанные, но еще не оплаченные дни;
- оплата командировочных расходов;
- единовременные поощрительные и другие выплаты, в связи с праздничными днями и юбилейными датами;
- оплата питания;
- материальная помощь;
- дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска;
- оплата учебного отпуска и др.

Выплатить нужно как можно быстрее, не дожидаясь даты выплаты зарплаты.

Обратите внимание: период приостановки трудового договора в случае мобилизации работника включается в его трудовой стаж.

Когда мобилизованного работника можно уволить?

Мобилизованного работника можно уволить, если работник сам изъявил желание, т.е. по собственному желанию.

Можно также уволить и по соглашению сторон (п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).

В перечисленных случаях работника увольняют в общем порядке.

Кому предоставили отсрочку?

Отдельно выделим тех, кто имеет право на отсрочку от мобилизации.

Согласно ст. 18 Федерального закона от 26.02.1997 N 31-ФЗ "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации" отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации предоставляют лицам:

- забронированным в порядке, определяемом Правительством РФ;
- признанным временно не годными к военной службе по состоянию здоровья - на срок до шести месяцев;
- занятым постоянным уходом за отцом, матерью, женой, мужем, родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, нуждающимися по состоянию здоровья в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы в постороннем постоянном уходе (помощи, надзоре) либо являющимися инвалидами I группы, при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать данных граждан;
- являющимся опекуном или попечителем несовершеннолетнего родного брата или несовершеннолетней родной сестры при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать данных граждан;
- имеющим на иждивении четырех и более детей в возрасте до 16 лет или имеющим на иждивении и воспитывающим без матери одного ребенка и более в возрасте до 16 лет (гражданам женского пола, имеющим одного ребенка и более в возрасте до 16 лет, а также в случае беременности, срок которой составляет не менее 22 недель);
- имеющим жену, срок беременности которой составляет не менее 22 недель, и имеющим на иждивении трех детей в возрасте до 16 лет;
- лицам, матери которых кроме них имеют четырех и более детей в возрасте до восьми лет и воспитывают их без мужа;
- членам Совета Федерации и депутатам Государственной Думы.

Отсрочку от мобилизации получили также работники некоторых отраслей. А именно:

- аккредитованных организаций, ведущих деятельность в сфере информационных технологий;
- организаций, являющихся российскими операторами связи и задействованных в обеспечении устойчивости, безопасности и целостности функционирования отдельных сооружений связи, включая центры обработки данных, а также средств связи и линий связи сети связи общего пользования РФ;
- системообразующих организаций в сфере информации и связи, а также их взаимозависимых лицах, которые являются учредителем или редакцией, издателем зарегистрированного средства массовой информации, вещателем телеканала, радиоканала и задействованы в производстве, распространении продукции СМИ;
- организаций, обеспечивающих стабильность национальной платежной системы и инфраструктуры финансового рынка, управление банковской ликвидностью, наличное денежное обращение.

Отсрочка студентам

Отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации предоставили студентам, обучающимся по очной и очно-заочной формам обучения по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

Для отсрочки они должны:

- обучаться в государственных образовательных организациях или в научных организациях;
- получать образование соответствующего уровня впервые.

Такая отсрочка введена Указом Президента РФ от 24.09.2022 N 664.

Какая ответственность грозит за отказ от мобилизации?

Федеральный закон от 24.09.2022 N 365-ФЗ ввел уголовную ответственность за отказ от службы проходящим военную службу по призыву или по контракту, в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в

условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий.

Поправки внесены в следующие статьи Уголовного кодекса:

- 337 "Самовольное оставление части или места службы";
- 338 "Дезертирство";
- 339 "Уклонение от исполнения обязанностей военной службы путем симуляции болезни или иными способами".

Теперь в примечании к ст. 337 УК РФ определено, что граждане, пребывающие в запасе, во время прохождения ими военных сборов несут уголовную ответственность, которая установлена для военнослужащих, проходящих военную службу по контракту.

Ответственность за самовольное оставление части или службы, т.е. за неявку в срок без уважительных причин на службу, зависит от того, сколько военнообязанный не появляется на службе. Предусмотрено:

- если его нет на службе от 2 до 10 суток - лишение свободы до 5 лет;
- больше 10 дней - лишение свободы до 7 лет;
- если прошло больше месяца - срок от 5 до 10 лет.

За дезертирство ввели отдельное наказание в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий. Лишение свободы - от 5 до 15 лет (ст. 338 УК РФ).

За уклонение военнослужащего от исполнения обязанностей военной службы путем симуляции болезни, или причинения себе какого-либо повреждения (членовредительство), или подлога документов, или иного обмана в период мобилизации предусмотрено наказание от 5 до 10 лет лишения свободы (ст. 339 УК РФ).

Е. Чимидова
Эксперт "НА"

Подписано в печать

30.09.2022
