



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

« 28 » августа 2024 г. № 173/2/

На № У 166

Ваше обращение от 25 июля 2024 г. по вопросу увольнения с военной службы по возрасту – по достижении предельного возраста пребывания на военной службе в Главном управлении кадров Министерства обороны Российской Федерации по поручению рассмотрено и сообщается следующее.

В соответствии с полномочиями, определенными статьей 4 Федерального закона от 26 февраля 1997 г. № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», в период мобилизации, в период военного положения Президент Российской Федерации имеет право издавать нормативные правовые акты, регламентирующие некоторые вопросы прохождения военной службы, в том числе увольнения с военной службы.

Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» определено, что контракты о прохождении военной службы, заключенные военнослужащими, продолжают свое действие до окончания периода частичной мобилизации, за исключением случаев увольнения военнослужащих с военной службы по основаниям, установленным данным Указом.

На основании пункта 2 статьи 4 Федерального закона от 24 июня 2023 г. № 269-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», а также с учетом сложившейся практики рассмотрения военными судами административных дел, связанных с увольнением с военной службы по возрасту – по достижении предельного возраста пребывания на военной службе военнослужащих, в период мобилизации, в период военного положения или в военное время установлен предельный возраст пребывания на военной службе для граждан мужского пола, заключающих (заключивших) контракт о прохождении военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, а также призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, имеющих иное воинское звание, кроме воинских званий высшего офицера, – 65 лет.

В настоящее время решения об увольнении военнослужащих по контракту с военной службы принимаются в исключительных случаях в соответствии с заключением аттестационной комиссии и с учетом необходимости эффективного выполнения задач, возложенных на федеральные органы исполнительной власти (федеральные государственные органы), в которых предусмотрена военная служба.

Учитывая изложенное, поданный Вами рапорт при отсутствии исключительных обстоятельств не является безусловным основанием для увольнения Вас с военной службы.

Начальника управления – заместитель начальника
Главного управления кадров



А.Баёв