



СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
АУДИТОР

ул. Зубовская, д. 2, Москва, 119991

23 марта 2012 г. № 09-56/09-02

На № 3.3-09/281 от 16.02.2012

Председателю Комитета
Совета Федерации
по обороне и безопасности

В.А.ОЗЕРОВУ

Уважаемый Виктор Алексеевич!

Счетная палата Российской Федерации направляет информационные материалы и предложения в проект рекомендаций интернет-конференции на тему: «Правоприменительная практика социального обеспечения военнослужащих, сотрудников правоохранительных органов и членов их семей: федеральный и региональный аспекты».

Приложение: на 16 л. в 1 экз.

В.Н.Богомоллов

О.А.Бессчетная
986-09-47

Аппарат Совета Федерации Управление информационного и документационного обеспечения	
Дата: <u>26.03.12</u>	Время: <u>21:08</u>
№	<u>7367</u>

**Материалы к интернет-конференции на тему:
«Правоприменительная практика социального
обеспечения военнослужащих, сотрудников
правоохранительных органов и членов их семей:
федеральный и региональный аспекты»**

Социальное обеспечение военнослужащих.

Стратегия национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года и Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2012 года предусматривают кардинальное улучшение социально-экономического положения военнослужащих и членов их семей.

В этой связи реализация бюджетного послания Президента Российской Федерации о бюджетной политике в 2010-2012 годах в части вопросов увеличения денежного довольствия военнослужащих является одной из приоритетных задач в деятельности Министерства обороны Российской Федерации.

Существующая до 2012 года структура денежного довольствия военнослужащих помимо месячного оклада в соответствии с присвоенным воинским званием (оклад по воинскому званию) и месячного оклада в соответствии с занимаемой воинской должностью (оклад по воинской должности) состояла из большого количества различного рода надбавок и доплат (более 35 различных видов). При этом оклады денежного содержания с процентной надбавкой за выслугу лет (от 12 до 50 тыс. рублей в месяц в зависимости от воинского звания и должности) в структуре денежного довольствия составляли 30-35 % (без учета выплат по приказам Министерства обороны Российской Федерации, устанавливающим дополнительные выплаты военнослужащим и гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации).

Введение с 1 декабря 2008 года в бюджетных учреждениях и воинских частях Министерства обороны Российской Федерации новой системы оплаты труда гражданского персонала в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (приказ Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 года № 555) повысило в 2009-2010 годах уровень среднемесячной заработной платы гражданского персонала воинских частей, учреждений и организаций на 30-70 %. При этом достигнутый уровень заработной платы продолжал оставаться низким (от 8 до 15 тыс. рублей в месяц) и в должной мере не отвечал важности и сложности выполняемых гражданским персоналом задач.

В 2009-2011 годах на военнослужащих и гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации распространялись дополнительные выплаты, установленные приказами Министра обороны Российской Федерации от 2 августа 2008 г. № 400 «О награждении деньгами офицеров Вооруженных Сил Российской Федерации», от 17 декабря 2009 г. № 400-А «О дополнительных выплатах офицерам, проходящим военную службу в объединениях, соединениях и воинских частях Вооруженных Сил Российской Федерации, в 2010 году», от 28 марта 2009 г. № 115 «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования фондов денежного довольствия военнослужащих и оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» и аналогичным приказом от 26 июля 2010 г. № 1010.

Указанные дополнительные выплаты в 2009-2010 годах получили примерно 40 % от общей численности офицеров.

Доля дополнительных выплат, предусмотренных вышеуказанными приказами, составляла в 2010 году от 167 % до 347 % к ежемесячному денежному довольствию офицеров и от 26 % до 65 % у военнослужащих, проходящих военную службу по контракту на должностях рядового и сержантского состава.

Проверками, проведенными Счетной палатой Российской Федерации по вопросу законности использования государственных средств, выделенных на дополнительные выплаты в 2009-2010 годах, по одному из родов войск выявлены нецелевые расходы бюджетных средств (когда выплаты осуществлялись при наличии у военнослужащих дисциплинарных взысканий) в сумме около 1,5 млн. рублей.

В последнее время в центре внимания руководства государства находятся вопросы совершенствования денежного довольствия военнослужащих, целью которого является улучшение материального положения людей в погонах.

Президентом Российской Федерации подписан Федеральный закон от 7 ноября 2011 г. № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат», который в отношении военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации вступил в силу с 1 января 2012 года.

Указанным Федеральным законом установлена новая система денежного довольствия военнослужащих, которая складывается из:

- оклада по воинскому званию (от 5 000 до 30 000 рублей);

- оклада по воинской должности (от 10 000 до 45 000 рублей);

- процентной надбавки за выслугу лет (от 10 до 40 процентов оклада денежного содержания);

- ежемесячной надбавки за классную квалификацию (от 5 до 30 процентов оклада по воинской должности);

- ежемесячной надбавки к окладу по воинской должности за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (до 65 процентов оклада по воинской должности);

- ежемесячной надбавки за особые условия военной службы (до 100 процентов оклада по воинской должности);

ежемесячной надбавки за выполнение задач, непосредственно связанных с риском для жизни и здоровья в мирное время (до 100 процентов оклада по воинской должности);

ежемесячной надбавки за особые достижения в службе (до 100 процентов оклада по воинской должности);

премии за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей (до 3 окладов денежного содержания в год);

материальной помощи (1 оклад денежного содержания в год).

Кроме этого, установлены отдельные выплаты военнослужащим: подъемное пособие при перемещении, единовременное пособие при увольнении.

Таким образом, при реализации Федерального закона № 306-ФЗ денежное довольствие военнослужащих с 1 января 2012 года увеличится в среднем в 2,5-3 раза и составит в среднем для командира взвода, лейтенанта 50 000 рублей, командира батальона, подполковника – 76 000 рублей, командующего армией, генерал-лейтенанта – 133 000 рублей.

Пенсии военным пенсионерам повышаются не менее чем в 1,6 раза. При этом перерасчет пенсий будет произведен всем военным пенсионерам как уволенным с военной службы до 1 января 2012 года, так и уволенным с военной службы после 1 января 2012 года.

В связи со значительным увеличением размера денежного довольствия военнослужащих в соответствии с Федеральным законом от 8 ноября 2011 г. № 309-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» отдельные положения Федерального закона «О статусе военнослужащих» признаны утратившими силу.

Так, указанным Федеральным законом для военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, с 1 января 2012 года отменяется:

право на приобретение путевок в санатории, дома отдыха, пансионаты, на туристические базы Министерства обороны Российской Федерации по цене 25 процентов от стоимости, а членами их семей – 50 процентов от стоимости;

право на оплату стоимости путевок детей военнослужащих в возрасте от 6,5 лет до 15 лет включительно в организации отдыха и оздоровления детей, открытые в установленном порядке на территории Российской Федерации (в 2011 году – 10 800 рублей на каждого ребенка);

право на проезд на безвозмездной основе к месту использования основного и дополнительных отпусков и обратно. Указанная социальная гарантия оставлена для военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, других местностях с неблагоприятными климатическими и (или) экологическими условиями, в том числе отдаленных, на территории субъектов Российской Федерации, входящих в Уральский, Сибирский и Дальневосточный федеральные округа, а также для одного члена семьи.

Проверки, проводимые Счетной палатой Российской Федерацией, позволили выявить *проблемы медицинского обеспечения военнослужащих*.

Принятые в области военного здравоохранения меры способствовали улучшению состояния здоровья военнослужащих, что положительно повлияло на качество и эффективность боевой подготовки и боевой готовности войск и сил флота, частичному решению задачи оптимизации медицинского обеспечения в рамках межведомственной (сопряженной) системы тылового обеспечения, началу поэтапного снабжения военно-медицинских учреждений современной медицинской техникой и оборудованием, расширению объемов предоставления дополнительных медицинских услуг за плату, а также

активизации деятельности по оказанию медицинской помощи гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации.

Вместе с тем Министерство обороны Российской Федерации не обеспечило выполнение в полном объеме требований нормативных правовых актов, регулирующих вопросы военной медицины, вследствие чего образовался ряд системных проблем в этой области, повлекших снижение отдельных показателей состояния здоровья обслуживаемого контингента и ресурсообеспеченности решаемых задач.

По ряду причин, в том числе из-за правовой неурегулированности порядка предоставления услуг и оплаты проезда, в Министерстве обороны Российской Федерации не реализуется право военнослужащих на медицинскую (медико-психологическую) реабилитацию в санаторно-курортных учреждениях.

Результаты одной из проверок Счетной палаты Российской Федерации свидетельствуют, что в воинских формированиях Вооруженных Сил проходят службу более 10 тыс. военнослужащих различных специальностей, имеющих право на медико-психологическую реабилитацию, для осуществления которой ежегодно требуется более 150 млн. рублей.

При существующих ресурсных возможностях Минобороны России в недостаточной степени реализуется законодательное право военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей на обеспечение ежегодно санаторно-курортным лечением и организованным отдыхом в санаториях, домах отдыха и иных оздоровительных учреждениях.

Только 3,5 % указанного контингента имеют возможность реализовать свое право, однако меры для урегулирования этой социально важной проблемы, особенно для военных пенсионеров и членов их семей, не принимаются.

Поскольку медицинская служба Вооруженных Сил Российской Федерации не включена в общегосударственную номенклатуру

здравоохранения, не имеет статуса полноправного и самостоятельного субъекта государственной системы здравоохранения, военная медицина не включена в состав участников национального проекта «Здоровье» и не финансируется в рамках указанного национального проекта.

Проверка Счетной палаты Российской Федерации показала, что оказание медицинской помощи гражданскому персоналу Вооруженных Сил без урегулирования вопросов о финансировании расходов и включения всех военно-лечебных учреждений Министерства обороны Российской Федерации в систему обязательного медицинского страхования не только негативно повлияло на доступность и качество получения медицинских услуг военнослужащими и членами их семей, но и вызвало дополнительную нагрузку на медицинский персонал.

Существенное влияние на качество медицинского обеспечения военных и членов их семей оказывает низкое техническое состояние объектов недвижимости медицинских учреждений Министерства обороны Российской Федерации.

В настоящее время более 30 % медицинских частей, учреждений и подразделений размещены в зданиях и помещениях, не отвечающих санитарным требованиям, в том числе из-за дефицита полезных площадей, более 25 % - нуждаются в проведении капитального ремонта, а около 10 % медицинских частей и подразделений войскового звена из-за отсутствия фондов или их аварийного состояния не развернуты.

По информации Счетной палаты Российской Федерации, потребность в денежных средствах на капитальное строительство и капитальный ремонт объектов военно-медицинских учреждений ежегодно удовлетворяется на 25 и 40 % соответственно.

Из-за недостаточного финансирования не в полном объеме и с нарушением установленных сроков выполняются мероприятия по

строительству ряда объектов медицинского назначения. При этом выделяемые средства в ряде случаев своевременно не осваиваются, строительство и ремонт отдельных медицинских объектов затягивается на многие годы, а управление этими процессами и контроль со стороны Министерства обороны Российской Федерации являются малоэффективными.

Обеспечение жильем военнослужащих.

Количество военных, нуждающихся в жилье для постоянного проживания, а также необеспеченных служебными жилыми помещениями, постоянно увеличивается, что позволяет сделать вывод, что объемы поступающего жилищного фонда не покрывают необходимую потребность в жилье для военнослужащих.

Проверки Счетной палаты Российской Федерации показывают, что при наличии потребности в жилье в ряде крупных городов и областных центров Минобороны России в 2008 – 2011 годах жилые помещения не покупались по причине несоответствия устанавливаемой Минрегионом России средней рыночной стоимости 1 кв. метра реальной рыночной стоимости жилья, предлагаемого продавцами и застройщиками. Так, не приобретались в необходимом количестве жилые помещения в Москве (потребность составляет 9225 квартир), Ростове-на-Дону (2016 квартир) и некоторых других городах. При этом в указанных регионах не осуществлялось в необходимом количестве собственное строительство на земельных участках Минобороны России. Военнослужащими подаются иски в суды для защиты своих прав на обеспечение жильем по избранному месту жительства. Только в г. Москве вынесено более одной тысячи судебных решений в пользу военнослужащих, которые до настоящего времени Минобороны России не исполнены.

Денежное довольствие и пенсионное обеспечение сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации.

С 1 января 2012 года вступил в силу Федеральный закон от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – ФЗ № 247).

Указанный Федеральный закон устанавливает сотрудникам органов внутренних дел денежное довольствие, состоящее из оклада месячного денежного содержания (должностной оклад и оклад по специальному званию), ежемесячных и иных дополнительных выплат (в частности, ежемесячные надбавки за выслугу лет, квалификационное звание, особые условия службы, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за добросовестное выполнение должностных обязанностей, повышенную опасность для жизни и здоровья).

Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел с 1 января 2013 года будет распространяться на сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, а также на сотрудников, прикомандированных в соответствии с законодательством Российской Федерации к федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему специальные функции в сфере обеспечения федеральной фельдъегерской связи в Российской Федерации, или к федеральному органу исполнительной власти, реализующему государственную политику в сфере миграции и осуществляющему правоприменительные функции, функции по контролю, надзору и оказанию государственных услуг в сфере миграции.

Установлены новые размеры выплат по обязательному государственному страхованию жизни и здоровья сотрудников и членов их семей, а также при увольнении со службы.

Так, в случае гибели (смерти) сотрудника при выполнении служебных

обязанностей единовременное пособие составляет 3 млн. рублей. Если нанесен вред здоровью – 2 млн. рублей.

С 1 января 2012 года пенсии уволенным сотрудникам органов внутренних дел и членам их семей исчисляются исходя из 54% оклада и надбавки за выслугу лет. С 1 января 2013 года данная величина ежегодно должна повышаться на 2% до достижения 100% размера пенсий, определённого законодательством Российской Федерации.

В результате средний размер пенсий сотрудников органов внутренних дел за выслугу лет в 2012 году должен превысить на 30% средний размер общегражданских пенсий в России.

Реформирование системы денежного довольствия сотрудников Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков (ФСКН России) запланировано с 1 января 2013 года.

В соответствии с решением Президента Российской Федерации Д.А. Медведева от 19 октября 2011 г. № Пр-3146 Минюсту России поручено подготовить проект федерального закона о социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти (кроме сотрудников органов внутренних дел).

Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2011 г. № 225 «О повышении денежного довольствия военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти» с 1 апреля 2011 года повышены в 1,065 раза размеры окладов по штатным должностям и окладов по специальным званиям сотрудников органов ФСКН России.

В 2010 – 2011 годах Правительством Российской Федерации принят ряд нормативных правовых актов в области денежного довольствия сотрудников ФСКН России, направленных на повышение уровня их социальной защищенности.

Так, постановлением Правительства Российской Федерации от 9 июня 2010 г. № 412 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 9 февраля 2004 г. № 65» гарантии и компенсации, установленные для отдельных категорий военнослужащих и сотрудников других силовых ведомств, распространены на сотрудников ФСКН России, проходящих службу на территории республик Северного Кавказа, а постановлением Правительства Российской Федерации от 12 августа 2011 г. № 662 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 1 октября 1994 г. № 1122 «О мерах по обеспечению социальной защищенности военнослужащих, гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, проходящих военную службу или работающих на космодроме «Байконур» и в г. Ленинске, и членов их семей», на сотрудников и гражданский персонал ФСКН России распространен ряд установленных этим постановлением льгот.

В связи с проведением реформирования системы денежного довольствия сотрудников ФСКН России с более позднего срока, чем сотрудников МВД России, сотрудники ФСКН России будут в течение года находиться в существенно неравных условиях по уровню социальной защищенности, что уже в настоящее время является причиной значительного оттока квалифицированных кадров и влияет на эффективность оперативно-служебной деятельности.

Так, размер денежного довольствия на 1 января 2012 года оперуполномоченного ФСКН России составляет 18000 рублей, что более чем в 2 раза меньше размера денежного довольствия сотрудника органов внутренних дел, занимающего аналогичную должность.

В целях устранения разрыва в оплате труда сотрудников ФСКН России и МВД России Правительством Российской Федерации дано поручение Минфину России рассмотреть вопрос о возможности выделения в текущем году ФСКН

России дополнительных объемов финансирования на образование на период до 1 января 2013 года премиального фонда по аналогии с существовавшими до реформирования фондами у МВД России и Минобороны России.

В соответствии с Федеральным законом от 8 ноября 2011 г. № 309-ФЗ с 1 января 2012 года осуществлен перерасчет пенсий пенсионерам ФСКН России и выплат по страховым случаям.

Вместе с тем, в связи с неприменением при пересмотре пенсий повышения должностных окладов (до 25%), установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 23 августа 2003 г. № 521, повышение пенсий у пенсионеров ФСКН России произошло не в 1,6 раза, а в 1,2 – 1,4 раза.

Обеспечение жилыми помещениями.

Указом Президента Российской Федерации от 24 декабря 2009 г. № 1468 «О мерах по совершенствованию органов внутренних дел Российской Федерации» введена практика ротации руководящего состава органов внутренних дел Российской Федерации в рамках проведения антикоррупционных мероприятий в системе МВД России.

Для этих целей требуется наличие служебного жилищного фонда и общежитий для сотрудников органов внутренних дел.

Федеральным законом от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции» и упомянутым выше Федеральным законом от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ определено, что обеспечение сотрудника полиции жилым помещением осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета. Более того, сотрудник полиции, замещающий должность участкового уполномоченного полиции, не имеющий жилого помещения на территории соответствующего муниципального образования, не позднее чем через шесть месяцев со дня вступления в должность обеспечивается служебным жилым помещением.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 18 февраля

2010 г. № 208 «О некоторых мерах по реформированию Министерства внутренних дел Российской Федерации» в целях формирования специализированного служебного фонда и реализации вышеперечисленных федеральных законов на эти цели были предусмотрены бюджетные ассигнования на 2010 год – 979,6 млн. рублей, на 2011 год – 2 390,6 млн. рублей.

Проверки Счетной палаты Российской Федерации показывают, что выделенные в 2010 году средства федерального бюджета израсходованы полностью. За счет этого было приобретено 470 жилых помещений, исходя из рыночной стоимости 1 кв. метра общей площади жилья по субъекту Российской Федерации, утвержденной приказами Министерства регионального развития Российской Федерации от 30 июня 2010 г. № 313 и от 30 сентября 2010 г. № 438.

Предусмотренные на формирование специализированного служебного фонда в 2011 году бюджетные ассигнования в сумме 2 390,6 млн. рублей за 8 месяцев израсходованы лишь на 25,9 % (619,7 млн. рублей).

В рамках выделенных МВД России в 2011 году бюджетных ассигнований на приобретение жилья была подготовлена конкурсная документация и размещены заказы на проведение аукционов в электронной форме во всех регионах России, исходя из средней рыночной стоимости 1 кв. метра общей площади жилья по субъектам Российской Федерации, утвержденной приказами Министерства регионального развития от 30 марта 2011 г. № 132 и от 23 июня 2011 г. № 299. Заключение контрактов планировалось в июне – июле 2011 года.

Однако постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июня 2011 г. № 460 «О предельной стоимости 1 кв. метра общей площади жилых помещений при их приобретении (строительстве) для федеральных государственных нужд» установлена стоимость 1 кв. метра общей площади жилого помещения на 2011 год в размере 30,0 тыс. рублей.

Этим же постановлением предусмотрено, что превышение предельной стоимости допускается по решению Правительства Российской Федерации¹, принимаемому на основании мотивированного представления Министерства регионального развития Российской Федерации.

При таких обстоятельствах заключение государственных контрактов в 29 региональных подразделениях МВД России, где утвержденная приказами Минрегиона России рыночная стоимость 1 кв. метра общей площади жилья превышает 30,0 тыс. рублей, стало невозможным, и создало условия для срыва освоения в 2011 году бюджетных средств.

В настоящее время потребность МВД России в служебных жилых помещениях составляет 21 972 квартиры и свыше 10 000 мест в общежитиях для обеспечения сотрудников служебным жильем.

Для решения вопроса об обеспечении жилыми помещениями сотрудников органов внутренних дел на период 2012 – 2018 годов необходимы финансовые ресурсы порядка 40 млрд. рублей, порядок расходования которых необходимо уточнить в самые кратчайшие сроки с целью недопущения социальной напряженности в рядах сотрудников органов внутренних дел и проведения мероприятий по реформированию МВД России в соответствии с Федеральным законом «О полиции».

В 2010 году ФСКН России были выделены бюджетные ассигнования из федерального бюджета на строительство и приобретение жилых помещений в объеме 586,9 млн. рублей (486,9 млн. рублей на приобретение постоянных жилых помещений и 100,0 млн. рублей на приобретение служебных квартир). За счет выделенных бюджетных средств в 2010 году ФСКН России приобретено 304 квартиры, из них 243 для постоянного проживания и 61 для служебного (для сравнения: 2009 году приобретено всего 82 квартиры, таким

¹ Проект постановления Правительства РФ внесен Минрегионом России и согласован только с Минфином России и Минюстом России.

образом, уровень обеспеченности жильем в ФСКН России, по сравнению с предыдущими годами, в 2010 году вырос в 3,7 раза).

В 2011 году ФСКН России для строительства (приобретения) жилья из федерального бюджета выделено 643,0 млн. рублей.

За счет указанных средств ФСКН России приобретено 275 квартир, из которых 205 для постоянного проживания и 70 служебных квартир.

В рамках реализации мероприятий по обеспечению жильем отдельных категорий граждан для ФСКН России в 2011 году было предусмотрено финансирование в объеме 189,0 млн. рублей на выплату федеральным государственным гражданским служащим единовременных субсидий на приобретение жилого помещения, за счет которых субсидиями обеспечено 88 человек. Финансирование осуществлялось в рамках федеральной целевой программы «Жилище» на 2011 – 2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1050 «О федеральной целевой программе «Жилище» на 2011 – 2015 годы».

Кроме того, согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2011 г. № 747 право на жилищное обеспечение путем получения единовременной социальной выплаты на приобретение жилого помещения получили также имеющие специальные звания сотрудники ФСКН России. Указанное право в течение 2011 года было реализовано 3 сотрудниками на общую сумму 50,0 млн. рублей.

В 2012 году на строительство и приобретение жилых помещений для ФСКН России предусмотрено 343,0 млн. рублей, за счет которых предполагается приобрести 237 квартир (206 квартир для постоянного проживания и 31 служебную квартиру).

На осуществление единовременных социальных выплат сотрудникам и выделение субсидий федеральным государственным гражданским служащим ФСКН России в 2012 году предусмотрено 489 млн. рублей (300,0 млн. рублей –

сотрудникам и 189,0 млн. рублей – федеральным государственным гражданским служащим), за счет которых предполагается обеспечить денежными средствами на приобретение жилого помещения около 100 человек (25 сотрудников и 75 федеральных государственных гражданских служащих).