

В Ростовский-на-Дону гарнизонный военный суд

Заявитель:

XXXXXXX Елена Григорьевна

место жительства:

г. Ростов-на-ДонуXXXXXXX

тел. XXXXXXXXX

Должностное лицо (орган):

Федеральное казенное учреждение

«Единый расчетный центр МО РФ»

место нахождения: 105066, г. Москва, ул.

Спартакoвская, д. 2Б

### З А Я В Л Е Н И Е

об оспаривании решения, действия (бездействия) должностного лица

Я, XXXXXXXЕ.Г., проходила военную службу по контракту будучи в распоряжении командующего войсками Южного военного округа.

Приказом командующего войсками южного военного округа № 22-пм от 21 июня 2013 года я уволена с военной службы в отставку по состоянию здоровья – в связи с признанием военно-врачебной комиссией ограниченно годным к военной службе на основании п.п. «б» п. 3 ст. 51 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе".

Согласно п. 3 Федерального закона от 07.11.2011 N 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» военнослужащему, проходящему военную службу по контракту, общая продолжительность военной службы которого составляет менее 20 лет, при увольнении с военной службы выплачивается единовременное пособие в размере двух окладов денежного содержания, а военнослужащему, общая продолжительность военной службы которого составляет 20 лет и более, выплачивается единовременное пособие в размере семи окладов денежного содержания.

В соответствии с Приказом Министра обороны РФ от 30.12.2011 N 2700 "Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации" военнослужащим, проходившим военную службу по контракту, при увольнении с военной службы выплачивается единовременное пособие (далее в настоящем разделе - пособие) в следующих размерах:

при общей продолжительности военной службы 20 лет и более - семь окладов денежного содержания (п. 140). Военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, при увольнении с военной службы денежное довольствие выплачивается по день их исключения из списков личного состава воинской части (п. 185).

Однако указанные и другие выплаты при увольнении мне выплачены не были, поскольку были удержаны за выплаченные ранее премии.

Действительно в соответствии с п. 28 ч. 2 Федерального закона от 07.11.2011 N 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» в период нахождения военнослужащего, проходящего военную службу по контракту, в распоряжении командира (начальника) ему выплачиваются оклад по воинскому званию, оклад по последней занимаемой воинской должности и ежемесячная надбавка за выслугу лет в порядке, предусмотренном руководителем федерального органа исполнительной власти, в котором федеральным законом предусмотрена военная служба.

Согласно Постановлению Правительства РФ от 05.12.2011 N 993 "О выплате военнослужащим премии за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей и ежегодной материальной помощи" (вместе с "Правилами выплаты военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, премии за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей", "Правилами выплаты военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, ежегодной материальной помощи") премия за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей (далее - премия) выплачивается военнослужащим, проходящим военную службу по контракту (далее - военнослужащие), в размере до 3 окладов месячного денежного содержания военнослужащего (далее - оклад денежного содержания) в год (п. 1). Премия выплачивается ежемесячно либо ежеквартально. Выплата премии производится одновременно с выплатой денежного довольствия в месяц, следующий за месяцем (кварталом), за который выплачивается премия, и в декабре - за декабрь (IV квартал) (п. 2).

Таким образом, военнослужащим в период их нахождения в распоряжении командиров (начальников) премия не выплачивается.

Вместе с тем, в соответствии со ст. 1109 ГК РФ, п.п. 6-7 Приказа Министра обороны РФ от 30.12.2011 N 2700 "Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации" в случае излишне выплаченных военнослужащему денежных средств, при отсутствии недобросовестности с его стороны и счетной ошибки их удержание не производится.

Выплаченные мне премии не были обусловлены счетной ошибкой и их удержание Федеральным казенным учреждением «Единый расчетный центр МО РФ» из моего денежного довольствия является неправомерным.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 254 ГПК РФ,-  
прошу суд:

признать действия Федерального казенного учреждения «Единый расчетный центр МО РФ», связанные с невыплатой при увольнении с военной службы денежного довольствия незаконными;

обязать Федеральное казенное учреждение «Единый расчетный центр МО РФ» выплатить XXXXXXXX Е.Г. положенное при увольнении денежное довольствие.

В порядке подготовки дела к слушанию на основании ст.ст. 35, 57 и 149 ГПК РФ прошу истребовать от должностных лиц расчет положенного и выплаченного мне денежного довольствия.

Приложение: копия заявления; копии документов, подтверждающих обстоятельства; квитанция об уплате госпошлины; всего на \_\_\_\_ л.

XXXXXXXXX Е.Г.