

Командир (начальник), утверждающий аттестацию, обязан собственноручно записать своё решение, в котором определить соответствие (или несоответствие) прапорщика занимаемой воинской должности, а также рекомендации по его дальнейшему служебному предназначению.

Формулировки: «Утверждаю», «Согласен» и т.п. недопустимы.

Решение командира (начальника), утвердившего аттестационный лист, заверяется печатью.

Его решение переносится во второй экземпляр аттестационного листа, который после сверки его с подлинным экземпляром заверяется подписью начальника кадрового органа или начальника штаба части.

149. Утверждённые аттестационные листы рассылаются кадровым органом инстанции, утвердившей аттестацию, в 10-дневный срок.

151. Аттестационные выводы и порядок проведения аттестации могут быть обжалованы прапорщиком вышестоящему командиру (начальнику) в течение месяца со дня объявления ему результатов аттестации, а также в суд.

В случае признания жалобы прапорщика обоснованной, в аттестационный лист вносятся изменения или составляется новый аттестационный лист.

152. Утверждённые аттестационные листы доводятся до прапорщиков непосредственными (прямыми) командирами (начальниками) в 10-дневный срок после поступления аттестационных листов в часть (под роспись во всех экземплярах аттестационных листов).

153. Оба экземпляра аттестации приобщаются к личному делу прапорщика (в раздел «Аттестационные материалы»).

154. Ежегодно командирами (начальниками) воинских частей подводятся итоги проведения аттестации прапорщиков.

155. Для обеспечения реализации утвержденных аттестационных выводов, кадровые органы обязаны:

- разрабатывать план реализации аттестационных выводов;
- составлять списки прапорщиков, аттестованных к снижению в воинской должности, к увольнению (в книге оперативного учёта) (приложение № 38 к настоящей Инструкции).

ХІ. ПОРЯДОК УВОЛЬНЕНИЯ С ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ

156. Согласно статье 34 Положения о порядке прохождения военной службы (приказ МО РФ от 06.10.1999 г. № 500), увольнение прапорщиков с военной службы производится в соответствии со статьёй 51 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службы» (приказ МО РФ от 26.04.1998 г. № 195):

а) в запас, если прапорщик к моменту увольнения не достиг предельного возраста пребывания в запасе и по состоянию здоровья годен к военной службе или ограниченно годен к военной службе;

б) в отставку, если прапорщик к моменту увольнения достиг предельного возраста пребывания в запасе или по состоянию здоровья признан ВВК не годным к военной службе;

в) с военной службы, если прапорщику назначено наказание в виде лишения свободы или ограничения свободы.

157. Прапорщик может быть уволен по истечении срока военной службы или досрочно.

158. В соответствии с пунктом 3 статьи 34 Положения о порядке прохождения военной службы, прапорщик подлежит увольнению с военной службы:

а) по достижении предельного возраста пребывания на военной службе (подпункт «А» пункта 1 статьи 51 Федерального закона) – при достижении им предельного возраста пребывания на военной службе (т.е. по достижении 45-летнего возраста), в т.ч. при истечении срока, на который ему продлена военная служба сверх предельного возраста; либо в течение указанного срока при нежелании прапорщика продолжать военную службу (т.е. по его личному рапорту);

б) по истечении срока контракта о прохождении военной службы (подпункт «Б» пункта 1 статьи 51 Федерального закона) – при истечении срока контракта о прохождении военной службы при отсутствии других оснований для увольнения;

в) по состоянию здоровья (подпункт «В» пункта 1 статьи 51 Федерального закона) – в связи с признанием его ВВК не годным к военной службе;

г) в связи с лишением воинского звания (подпункт «Д» пункта 1 статьи 51 Федерального закона) – при лишении его воинского звания по приговору суда за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления;

д) в связи с назначением наказания в виде лишения свободы (подпункт «Е» пункта 1 статьи 51 Федерального закона) – при вступлении в законную силу приговора суда о назначении ему наказания в виде лишения свободы.

159. В соответствии с пунктом 4 статьи 34 Положения о порядке прохождения военной службы (с учётом изменений, внесённых Указом Президента от 12.06.2006 г. № 599), прапорщик может быть досрочно уволен с военной службы:

а) в связи с организационно-штатными мероприятиями (подпункт «А» пункта 2 статьи 51 Федерального закона) и при отсутствии других оснований для увольнения:

- при сокращении занимаемой воинской должности, невозможности назначения на равную воинскую должность и отсутствии его согласия с назначением на другую воинскую должность;

- при нахождении в распоряжении свыше 6 месяцев и невозможности назначения на равную воинскую должность и отсутствии его согласия с назначением на высшую или низшую воинскую должность;

- при снижении воинского звания, соответствующего занимаемой им воинской должности, и (или) месячного оклада в соответствии с занимаемой им воинской должностью и нежелании продолжать военную службу на занимаемой им воинской должности, а также при невозможности назначения на равную воинскую должность и отсутствии его согласия на высшую или низшую воинскую должность;

- при признании его ВВК не годным к военной службе по имеющейся ВУС (не отвечающим специальным требованиям), но годным к военной службе или годным к военной службе с незначительными ограничениями при отсутствии его согласия с назначением на другую воинскую должность;

- при сокращении воинских должностей одной ВУС, либо воинских должностей, подлежащих замещению одним составом военнослужащих, в пределах их общей численности воинской части, подразделения, органа или организации, в т.ч. если занимаемая им воинская должность не подлежит сокращению, при его согласии (для имеющих право на пенсию);

б) в связи с переходом на службу в органы внутренних дел РФ (Федеральные органы налоговой полиции, таможенные органы РФ, учреждения и органы уголовно-исправительной системы) (подпункт «Б» пункта 2 статьи 51 Федерального закона) – при переходе на службу в указанные органы (при наличии отношения управления кадров соответствующего органа);

в) в связи с невыполнением военнослужащим условий контракта (подпункт «В» пункта 2 статьи 51 Федерального закона) – при невыполнении им условий контракта о прохождении военной службы;

г) в связи с отказом в допуске к государственной тайне (лишением допуска к государственной тайне) (подпункт «Г» пункта 2 статьи 51 Федерального закона) – при отказе в допуске к государственной тайне или лишении указанного допуска и при отсутствии других оснований для увольнения;

д) в связи с назначением наказания в виде лишения свободы условно (подпункт «Д» пункта 2 статьи 51 Федерального закона) – при вступлении в законную силу приговора суда о назначении прапорщику наказания в виде лишения свободы условно.

В соответствии с решением командующего войсками округа, прапорщики, осуждённые военным судом, подлежат увольнению с военной службы;

е) по собственному желанию (пункт 6 статьи 51 Федерального закона) – по заключению аттестационной комиссии воинской части (организации) при наличии у прапорщика уважительных причин.

160. В соответствии с пунктом 5 статьи 34 Положения о порядке прохождения военной службы, прапорщик имеет право на досрочное увольнение с военной службы:

а) в связи с нарушением условий контракта в отношении военнослужащего (подпункт «А» пункта 3 статьи 51 Федерального закона) – при существенном и (или) систематическом нарушении в отношении прапорщика условий контракта о прохождении военной службы (на основании решения суда);

б) по состоянию здоровья (подпункт «Б» пункта 3 статьи 51 Федерального закона) – в связи с признанием прапорщика ВВК ограниченно годным к военной службе (данное изменение в Положение внесено на основании сообщения Управляющего делами МО РФ от 09.01.2003 г.);

в) по семейным обстоятельствам (подпункт «В» пункта 3 статьи 51 Федерального закона):

- в связи с невозможностью проживания члена его семьи по медицинским показаниям в местности, в которой прапорщик проходит военную службу, и при отсутствии возможности его перевода к новому месту военной службы, благоприятному для проживания этого члена семьи;

- в связи с изменением места военной службы мужа (жены), связанным с необходимостью переезда семьи в другую местность;

- в связи с необходимостью постоянного ухода за отцом, матерью, женой, мужем, родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, нуждающимися по состоянию здоровья в соответствии с заключением органа государственной службы медико-санитарной экспертизы по их

месту жительства в постоянном уходе (помощи, надзоре) либо являющимися инвалидами I и II группы или лицами, достигшими пенсионного возраста по старости или не достигшими возраста 18 лет, при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;

- в связи с необходимостью ухода за ребёнком, не достигшим возраста 18 лет, которого прапорщик воспитывает без матери (отца);

г) в связи с осуществлением полномочий Совета Федерации Федерального Собрания РФ (подпункт «Г» пункта 3 статьи 51 Федерального закона) – при осуществлении им полномочий члена Совета Федерации Федерального Собрания РФ;

д) в связи с избранием депутатом (главой исполнительного органа государственной власти субъекта РФ или главой муниципального образования) (подпункт «Д» пункта 3 статьи 51 Федерального закона) – при избрании его депутатом.

161. Права должностных лиц по увольнению прапорщиков определены в приложении № 11 к настоящей Инструкции.

162. В соответствии с пунктом 11 статьи 34 Положения о порядке прохождения военной службы, при наличии у прапорщика нескольких оснований для увольнения с военной службы он увольняется по избранному им основанию за исключением случаев, когда увольнение производится в связи с лишением его воинского звания и в связи с вступлением в законную силу приговора суда о назначении прапорщику наказания в виде лишения свободы.

В ходе беседы с прапорщиком командир части обязан разъяснить ему все основания, по которым прапорщик может быть уволен с военной службы.

Это должно быть отражено в листе беседы и рапорте прапорщика (приложение № 23 к настоящей Инструкции).

163. В соответствии с пунктом 12 статьи 34 Положения о порядке прохождения военной службы, увольнение прапорщиков по следующим статьям может производиться командованием без рапорта прапорщика:

- по достижении предельного возраста (при условии, что не заключён контракт сверх предельного возраста) – допускается увольнение без рапорта прапорщика, если он освидетельствован ВВК и признан годным к военной службе или годным к военной службе с незначительными ограничениями;

- по состоянию здоровья – в связи с признанием военно-врачебной комиссией не годным к военной службе;

- в связи с лишением воинского звания;

- в связи с назначением наказания в виде лишения свободы;

- в связи с невыполнением военнотрудовыми условиями контракта;

- в связи с отказом в допуске.

Увольнение прапорщиков по другим основаниям производится на основании их рапортов (приложение № 24 к настоящей Инструкции).

164. Перед представлением прапорщика к увольнению с военной службы:

а) уточняются данные о прохождении военной службы, при необходимости документально подтверждаются периоды его службы.

Личное дело с уточнёнными данными направляется в управление кадров округа для расчёта выслуги лет на пенсию (порядок расчёта выслуги лет приведён в приложении 22 к настоящей Инструкции).

Личное дело прапорщика, не имеющего права на пенсию, на расчёт выслуги лет не направляется, расчёт производится в штабе части.

Об исчисленной выслуге лет объявляется прапорщику (под роспись на листе расчёта).

Возражения прапорщика по исчислению выслуги лет рассматриваются командиром (начальником), и до представления прапорщика к увольнению с военной службы по ним принимаются решения;

б) проводится индивидуальная беседа командиром части (при представлении к увольнению по возрасту, окончании контракта, состоянию здоровья, организационно-штатным мероприятиям или в связи с невыполнением военнотрудовыми условиями контракта – не менее двух).

В листе беседы отражаются основания, по которым прапорщик представляется к увольнению.

Содержание проведённой беседы (бесед) отражается в листе беседы (приложение № 23 к настоящей Инструкции).

Лист беседы подписывается прапорщиком и командиром части.

Лист беседы регистрируется установленным порядком и приобщается к личному делу прапорщика.

В листе беседы, кроме того, отражается, присутствовал или нет прапорщик на заседании аттестационной комиссии, ознакомлен или нет с текстом отзыва и его согласие или несогласие с аттеста-

цией, предоставлялось или не предоставлялось ему время для сбора документов и информации для представления их в аттестационную комиссию.

Для обеспечения своевременного увольнения прапорщиков, командир части первую беседу проводит за 6 месяцев до достижения прапорщиком предельного возраста пребывания на военной службе или окончания его контракта (с составлением листа беседы приложение № 23 к настоящей Инструкции).

В ходе беседы уточняется:

- вопрос заключения им нового контракта, учитывая наличие необходимой выслуги лет;
- состояние здоровья (желание прапорщика пройти медицинское освидетельствование);
- обеспеченность жилым помещением;

в) прапорщик направляется на освидетельствование ВВК (или подаёт рапорт о нежелании проходить ВВК);

г) – за 4 месяца до достижения прапорщиком предельного возраста или окончания контракта организуется проведение аттестации прапорщика;

д) – за 3 месяца до достижения предельного возраста или окончания контракта:

- прапорщику доводится принятое решение о его дальнейшем служебном предназначении;
- проводится беседа о предстоящем увольнении с военной службы с привлечением представителей кадрового, финансового органов и юридической службы (с составлением листа беседы приложение № 23 к настоящей Инструкции).

165. При достижении прапорщиком предельного возраста пребывания на военной службе и невозможности его увольнения по возрасту, по состоянию здоровья или организационно-штатным мероприятиям из-за отсутствия у него жилой площади, командир части обязан довести до прапорщика, что днём его увольнения с военной службы будет являться день его исключения из списков личного состава части.

В этом случае прапорщик приказом по личному составу может быть уволен с военной службы и с его согласия зачислен в распоряжение соответствующего командира части сроком до получения им жилой площади по установленным нормам.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 21.03.2006 г. № 153 «О некоторых вопросах реализации подпрограммы «Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильём категории граждан, установленных федеральным законодательством» Федеральной целевой программы «Жилище»» право на участие в подпрограмме по линии Министерства обороны РФ имеют военнослужащие, подлежащие увольнению или уволенные с военной службы по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе, по состоянию здоровья и в связи с организационно-штатными мероприятиями, общая продолжительность военной службы которых в календарном исчислении составляет 10 лет и более, и состоящие в списках очередников на получение жилых помещений (улучшение жилищных условий) в федеральном органе исполнительной власти.

Исходя из этого, прапорщики по получении государственных жилищных сертификатов считаются обеспеченными жильём и подлежат увольнению с военной службы в запас (в отставку).

166. В соответствии со статьёй 23 Федерального закона «О статусе военнослужащих» и пунктом 17 статьи 34 Положения о порядке прохождения военной службы, военнослужащие, общая продолжительность военной службы которых составляет 10 лет и более, нуждающиеся в улучшении жилищных условий по нормам, установленным Федеральным законом, без их согласия не могут быть уволены с военной службы по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями без предоставления им жилой площади.

Исходя из этого, военнослужащие, обеспеченные служебными жилыми помещениями, могут быть уволены (и исключены из списков личного состава части).

По получении (приобретении) ими постоянной жилой площади по избранному месту жительства, они освобождают служебную жилую площадь.

167. При представлении прапорщика к увольнению в связи с невыполнением им условий контракта, необходимо учитывать, что увольнение его с военной службы по указанному основанию – это вид дисциплинарного взыскания.

В соответствии со статьёй 91 Дисциплинарного устава ВС РФ, запрещается за один и тот же проступок налагать несколько дисциплинарных взысканий.

Как следствие, если за совершённый проступок прапорщик наказан в дисциплинарном порядке, за этот же проступок он не может быть представлен к увольнению в порядке реализации дисциплинарного взыскания.

Анализ статьи 102 Дисциплинарного устава позволяет сделать вывод о возможности увольнения военнослужащего до истечения годовичного срока после наложения на него дисциплинарного взыскания в виде «предупреждения о неполном служебном соответствии», поскольку указание на этот срок должно расцениваться как испытательный период, в течение которого военнослужащий образцовым выполнением воинского долга обязан доказывать исправление своего поведения и действенность наложенного взыскания.

При нежелании военнослужащего исправить свое отношение к службе он может быть представлен к досрочному увольнению за невыполнение условий контракта, связанных как с совершением нового проступка, так и с ненадлежащим исполнением общих либо специальных обязанностей до истечения годовичного срока.

В таких случаях военнослужащий подлежит увольнению по инициативе командования в соответствии с Положением о порядке прохождения военной службы, а не в порядке реализации дисциплинарного взыскания.

С учётом изложенного, противоречий между подпунктом «В» пункта 4 статьи 34 Положения о порядке прохождения военной службы и статьёй 102 Дисциплинарного устава не имеется, а возможность увольнения военнослужащего после наложения на него дисциплинарного взыскания в виде «предупреждения о неполном служебном соответствии» до истечения годовичного срока допустима (решение Верховного Суда Российской Федерации от 18.01.2006 г. № ВКПИ05-111).

В соответствии со статьёй 88 Дисциплинарного устава ВС РФ, командир (начальник), принявший решение представить прапорщика к увольнению, обязан объявить о своём решении в срок не позднее, чем через 10 суток со дня совершения проступка прапорщиком.

Командир части (соединения) в данном случае даёт указание об аттестации прапорщика (с составлением аттестационного листа) (приложение № 20 к настоящей Инструкции).

В случае, если прапорщик аттестован к увольнению, он представляется к увольнению по статье в соответствии с аттестацией.

Приказ о представлении прапорщика к досрочному увольнению правомочен издать командующий армией и выше.

В соответствии со статьёй 95 Дисциплинарного устава ВС РФ, прапорщик, представленный к увольнению за конкретный проступок, должен быть уволен с военной службы в срок не позднее, чем через месяц со дня наложения дисциплинарного взыскания «досрочное увольнение с военной службы».

168. В случае, если с момента совершения проступка прошло более одного месяца, на прапорщика не может быть наложено дисциплинарное взыскание «досрочное увольнение с военной службы».

В этом случае может быть рассмотрен вопрос о досрочном увольнении прапорщика в связи с невыполнением условий контракта за систематические нарушения им воинской дисциплины, недобросовестное исполнение служебных обязанностей и, в том числе за последний проступок (приложение № 29 к настоящей Инструкции).

169. При принятии аттестационной комиссией (или: командующим армией, округа) решения об увольнении прапорщика, командир части обязан довести это решение до прапорщика и составить лист беседы.

Вторая беседа (с составлением листа беседы) проводится непосредственно перед представлением прапорщика к увольнению.

170. В соответствии с пунктом 18 статьи 34 Положения, прапорщик, не достигший предельного возраста пребывания на военной службе, не может быть уволен по окончании контракта без его согласия до приобретения им права на пенсию.

171. В соответствии с пунктом 15 статьи 34 Положения, прапорщик, признанный ВВК не годным к военной службе и нуждающийся в освобождении от исполнения служебных обязанностей, должен быть уволен с военной службы в течение месяца с момента получения частью заключения ВВК (не считая времени нахождения его в отпуске).

172. Увольнение с военной службы беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, а также имеющих детей-инвалидов или инвалидов с детства до достижения ими возраста 18 лет (одиноких матерей, имеющих детей в возрасте до 14 лет), **НЕ ДОПУСКАЕТСЯ**, кроме следующих случаев:

- увольнение по возрасту;
- увольнение по состоянию здоровья;
- увольнение в связи с лишением воинского звания;
- увольнение в связи с осуждением.

173. На прапорщика, подлежащего увольнению с военной службы, оформляется представление к увольнению с военной службы, которое подписывается командиром части, а также прямыми начальниками.

Образцы представлений приведены в приложениях № 25, № 26, № 27, № 28 и № 29 к настоящей Инструкции.

Представление направляется по команде в адрес кадрового органа инстанции, имеющей право издания приказа об увольнении прапорщиков.

Представление направляется из расчёта получения его указанным кадровым органом за 2 месяца до истечения у прапорщика срока военной службы.

174. В соответствии с пунктом 21 статьи 34 Положения о порядке прохождения военной службы, прапорщикам, безупречно прослужившим на военной службе 20 лет и более в календарном исчислении, а имеющим особые заслуги (государственные награды) перед РФ – независимо от общей продолжительности военной службы, при увольнении с военной службы приказами должностных лиц, осуществляющих увольнение, может быть предоставлено право ношение военной формы одежды и знаков различия, кроме лиц, уволенных по следующим основаниям:

- в связи с лишением воинского звания;
- в связи с осуждением;
- в связи с невыполнением условий контракта;
- в связи с отказом в допуске к государственной тайне.

175. Прапорщикам, безупречно прослужившим в ВС РФ, при увольнении с военной службы приказами должностных лиц, осуществляющих увольнение, может быть объявлена благодарность.

176. С получением выписки из приказа об увольнении, выписка регистрируется установленным порядком.

В день поступления выписки из приказа издаётся приказ командира части, на основании которого прапорщик приступает к сдаче дел и воинской должности (состоящий в распоряжении – к оформлению документов в связи с увольнением).

В установленные сроки (но не более месяца), прапорщик должен быть исключён из списков личного состава части.

На день исключения из списков личного состава части прапорщик должен быть полностью обеспечен установленным денежным довольствием, продовольственным и вещевым обеспечением.

До проведения с прапорщиком всех необходимых расчётов он из списков личного состава части не исключается.

177. В период сдачи прапорщиком дел и воинской должности, кадровый орган (штаб части) обязан:

- сделать запись в послужном списке личного дела прапорщика об увольнении его с военной службы (указать приказ по личному составу) и об исключении его из списков личного состава части (указать приказ по строевой части).

Запись заверяется подписью начальника кадрового органа (начальника штаба) и гербовой печатью;

- приобщить к личному делу (в раздел «Дополнительные материалы») листы бесед, лист расчёта выслуги лет, заключение ВВК, выписку из приказа по личному составу об увольнении, выписку из приказа по строевой части об исключении из списков личного состава;

- ознакомить прапорщика (под роспись) с послужным списком, с расчётом выслуги лет;
- сделать запись об увольнении в удостоверении личности и в военном билете;
- сделать запись в трудовой книжке о прохождении военной службы;
- подготовить удостоверение о праве на льготы (при необходимости);
- подготовить предписание для убытия в военный комиссариат (2 экз.), в котором указать: когда и в какой военный комиссариат выслано его личное дело, или куда оно будет выслано, а также дату и номер приказа об исключении из списков личного состава части.

178. В соответствии с пунктом 23 статьи 34 Положения о порядке прохождения военной службы, военная служба прапорщика оканчивается в день его исключения из списков личного состава части в связи с увольнением с военной службы, гибелью (смертью), признанием безвестно отсутствующим или объявлением умершим.

179. Прапорщик, уволенный с военной службы, должен быть исключён из списков личного состава части в день истечения срока его военной службы.

180. Умерший (погибший) прапорщик исключается из списков ВС РФ приказом по личному составу, из списков личного состава части – приказом по строевой части со следующего дня после дня смерти (гибели).

Для исключения умерших (погибших) прапорщиков из списков личного состава ВС РФ командиры частей направляют в вышестоящие кадровые органы, имеющие право издавать приказы по личному составу, донесения о смерти (гибели) (форма № 17 приказа МО РФ от 19.12.2005 г.) и именной список безвозвратных потерь личного состава для представления в ГУК МО РФ (форма № 18БП приказа МО РФ от 19.12.2005 г.).

181. Прапорщик, осуждённый к лишению свободы, уволенный по соответствующему основанию, исключается из списков личного состава части со дня начала отбывания наказания, указанного в приговоре суда.

182. В день исключения прапорщика из списков личного состава, начальник кадрового органа обязан:

- проверить у прапорщика наличие удостоверения личности (с записью об увольнении) и медицинской книжки;
- вручить прапорщику предписание для его убытия в военный комиссариат (с отметкой куда, когда и за каким исходящим номером выслано личное дело);
- вручить трудовую книжку (имеющим трудовой стаж до приёма на военную службу);
- выслать его личное дело с военным билетом в военный комиссариат (имеющим право на пенсию – в областной (краевой, республиканский), не имеющим права на пенсию – в районный);
- доложить в вышестоящий кадровый орган, издавший приказ, об исключении прапорщика из списков личного состава части.

Доклад включает в себя:

- номер и дату приказа (по личному составу) об увольнении;
- дату получения частью выписки из приказа;
- дату исключения прапорщика из списков личного состава части;
- дату высылки личного дела.

ХП. ПАМЯТКА ВОЕННОСЛУЖАЩЕМУ, УВОЛНЯЕМОМУ С ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ

Военнослужащим, увольняющимся с военной службы, для успешной защиты своих прав на те или иные льготы и компенсации при увольнении с военной службы необходимо выполнить следующие действия:

183. Получить обходной лист и рассчитаться по всем видам довольствия со всеми службами гарнизона (воинской части).

184. Записать в удостоверении личности в разделе II «Изменения в служебном положении» основание увольнения в запас со ссылкой на номер и дату приказа по личному составу.

185. При необходимости сняться с регистрационного учёта по старому месту жительства. Документ о снятии с регистрационного учёта иметь при себе.

186. Сделать отметку в удостоверении личности в разделе 12 о сдаче личного оружия.

187. Проследить за оформлением личного дела и его высылкой в военный комиссариат.

Личное дело прапорщика является пенсионным и высылается в областной (городской) военный комиссариат, назначающий пенсию. В личном деле должны быть отражены следующие вопросы:

- в разделе 12 послужного списка вносится приказ об увольнении в запас (отставку);
- в раздел «Аттестационные материалы» подшивается последняя аттестация с выводами об использовании увольняемого в военное время;
- в раздел «Дополнительные материалы» подшиваются:
 - а) рапорт военнослужащего на увольнение и листы бесед;
 - б) выписка из приказа по личному составу об увольнении;
 - в) свидетельство о болезни, если таковое имеется;
 - г) выписка из приказа по воинской части об исключении из списков личного состава воинской части;
 - д) расчёт выслуги лет на пенсию, составленный и заверенный соответствующим финансовым органом.

Кроме того, следует расписаться в ознакомлении с аттестацией, расчётом выслуги лет на пенсию, послужным списком.

188. После исключения из списков части уволенный с военной службы прапорщик должен иметь при себе следующие документы:

- удостоверение личности с жетоном «Личный номер»;
- денежный аттестат;

- предписание на увольнение (форма № 8);
- справку из квартирно-эксплуатационной части об отсутствии забронированной жилой площади (при необходимости);
- справку из квартирно-эксплуатационной части о сдаче занимаемой жилой площади в гарнизоне (при необходимости);
- справку из домоуправления о снятии с регистрационного учёта (при необходимости);
- справку из личного дела и из домоуправления о составе семьи (при необходимости);
- справку из учебного заведения, если дети увольняемого прапорщика учатся, или справку из воинской части, если находятся на военной службе, свидетельство о рождении или нотариально заверенную копию при необходимости;
- воинские перевозочные документы или справку о том, что воинские перевозочные документы увольняемым прапорщиком не получались;
- фотографии (на паспорт – в гражданской одежде, на военный билет – в военной форме одежды, на пенсионное удостоверение – в военной форме одежды).

189. С прибытием в районный (городской) военный комиссариат избранного места жительства личного дела уволенный прапорщик обязан прибыть к начальнику 3-го отдела военкомата и сдать:

- удостоверение личности;
- жетон «Личный номер»;
- предписание на увольнение (форма № 8);
- расчетную и медицинскую книжки;
- фотографии на военный билет (в военной форме одежды);
- фотографии на пенсионное удостоверение (в военной форме одежды);
- заявление для назначения пенсии согласно приложению № 1 к пункту 14 «Инструкции по организации работы, оформлению документов и делопроизводству по пенсионному обеспечению военнослужащих СА и ВМФ и их семей».

Если за уволенным прапорщиком сохраняется право на обеспечение медицинской помощью, на санаторно-курортное лечение через поликлиники, санатории, дома отдыха Министерства обороны Российской Федерации, то в пенсионном удостоверении в разделе «Для особых отметок» производится об этом соответствующая запись.

ХП. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИМ ОТПУСКОВ

190. В соответствии со статьёй 28 Положения о порядке прохождения военной службы (приказ МО РФ от 06.10.1999 г. № 500) военнослужащим предоставляются отпуска:

- основной;
- каникулярные – военнослужащим, обучающимся в военно-учебных заведениях;
- дополнительные;
- по беременности и родам – военнослужащим женского пола;
- по уходу за ребёнком.

191. В соответствии со статьёй 29 Положения о порядке прохождения военной службы, основной отпуск предоставляется ежегодно на основании приказа командира воинской части.

По их просьбе основной отпуск может быть предоставлен им по частям. При этом продолжительность одной части не может быть менее 15 суток.

192. Продолжительность основного отпуска устанавливается:

- при выслуге (в льготном исчислении) менее 10 лет – 30 суток;
- при выслуге 10-15 лет – 35 суток;
- при выслуге 15-20 лет – 40 суток;
- при выслуге 20 лет и более – 45 суток.

193. Продолжительность основного отпуска в год поступления на военную службу и в год увольнения с военной службы исчисляется путём деления продолжительности основного отпуска, установленной военнослужащему, на 12 и умножения полученного количества суток на количество полных месяцев военной службы, прошедших от начала военной службы до окончания календарного года, в котором военнослужащий поступил на военную службу, или от начала календарного года до предполагаемого дня исключения его из списков личного состава воинской части.

Округление количества неполных суток и месяцев производится в сторону увеличения.

194. Продолжительность основного отпуска увеличивается (предоставляются дополнительные сутки отдыха) следующим категориям военнослужащих: